



ЗАВОД ЗА
РАВНОПРАВНОСТ
ПОЛОВА

Број: 49/2017
Датум: 10.2.2017.

ЗАВОД ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА
Бул. Михајла Пупина 6/IV
Нови Сад

СЕКРЕТАРИЈАТ
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА
Бул. Михајла Пупина 16
Нови Сад

У складу са чланом 36 Одлуке о Кодексу понашања у покрајинским органима („Службени лист АПВ“, број: 9/2013), достављамо вам **Извештај о примени правила Одлуке о Кодексу понашања у покрајинским органима за 2016. годину.**

С поштовањем,

Диана Миловић
директорка
Завода за равноправност полова

ИЗВЕШТАЈ О ПРИМЕНИ ПРАВИЛА КОДЕКСА ПОНАШАЊА У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА

Завод за равноправност полова (у даљем тексту Завод) је покрајинска институција основана одлуком Скупштине Аутономне Покрајине Војводине 2004. године у циљу спровођења начела равноправности полова, унапређења политике једнаких могућности, развоја стручног рада и праћења стања у области родне равноправности у АП Војводини, а у складу са ратификованим и потврђеним међународним уговорима и конвенцијама.

Делатност Завода је одређена чланом 5 Одлуке о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова («Службени лист АП Војводине», број 14/2004).

У свом раду, а у оквиру надлежности одређене Одлуком о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, Завод за равноправност полова примењује следеће прописе:

- Закон о раду («Службени гласник РС», број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014),
- Закон о равноправности полова («Службени гласник РС», број 104/2009)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», број 36/2009, 88/2010 и 38/2015),
- Закон о радном оспособљавању и запошљавању инвалида («Службени гласник РС», број 25/96 и 101/2005),
- Закон о јавним службама («Службени гласник РС», број 42/91, 71/94, 79/2005 - др. Закон, 81/2005 – исп. др. Закона, 83/2005 - испр. др. Закона и 83/2014 - др. закон)
- Закон о пензијском и инвалидском осигурању («Службени гласник РС», број 34/2003, 64/2004, 84/2004, 85/2005 и 101/2005 и др. Закон, 63/2006 – одлика УСРС, 5/2009, 107/2009, 101/2010, 93/2012, 62/2013, 108/2013, 75/2014 и 142/2014)
- Закон о штрајку («Службени гласник СРЈ», број 29/96 и «Службени гласник РС», број 101/2005),
- Закон о државним и другим празницима у Републици Србији («Службени гласник РС», број 43/2001, 101/2007, 92/2011)
- Правилник о радној књижици («Службени гласник РС», број 17/97),
- Конвенцију о елиминисању свих облика дискриминације према женама – CEDAW («Службени лист СФРЈ – Међународни уговори», број 11/81).
- Закон о забрани дискриминације («Службени гласник РС», број 22/2009)
- Закон о потврђивању Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици („Сл. гласник РС – Међународни уговори”, број 12/2013)
- Закон о спречавању насиља у породици (“Службени гласник РС”, број 94/2016)
- Закон о платама у државним органима и јавним службама („Сл. Гласник РС“ 34/2011, бр. 62/2006 и др. Закон, 63/2006 – испр. др. Закона, 116/2008 - др. Закон, 92/2011, 99/2011 – др. Закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 – др. Закон)
- Закон о порезу на доходак грађана („Сл. Гласник РС“ бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002 – др. Закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - исп., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011,

- 91/2011 – одлука УС 7/2012 - усклађени дин. изн. 93/2012, 114/2012 - одлука УС, 8/2013 – усклађени дин. Износ 47/2013, 48/2013 - исп., 108/2013, 6/2014 – усклађени дин. Изн., 57/2014, 68/2014 - др. Закон, 5/2015 - усклађени дин. изн., 112/2015 и 5/2016 – усклађени дин. изн.)
- Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање („Сл.Гласник РС“ бр. 84/2004, 61/2005, 62/2006, 5/2009, 52/20011, 101/2011, 101/2011, 7/2012 – усклађени дин. изн. 8/2013 усклађени дин. изн, 47/2013, 108/2013, 6/2014 усклађени дин. изн 57/2014, 68/2014 – др. Закон, 5/2015 - усклађени дин. изн., 112/2015 и 5/2016 - усклађени дин. изн.)
 - Закон о јавним набавкама („Сл. Гласник РС“ бр. 124/2012, 14/2015 и 68/2015)
 - Закон о спречавању злостављања на раду („Сл. Гласник РС“ бр. 36/2010)
 - Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, број 116/14)
 - Покрајинска уредба о максималном броју запослених у систему Аутономне покрајине Војводине за 2015. годину („Сл. Лист АП Војводине“ бр. 4/2016, 19/2016, 25/2016, 28/2016, 31/2016 и 34/2016)
 - Покрајинска уредба о платама, накнади трошкова, отпремнини и другим примањима постављених и запослених лица у органима Аутономне покрајине војводине („Сл. лист АП Војводине", бр. 27/2012, 35/2012, 9/2013, 16/2014, 40/2014, 1/2015 и 44/2015)

**Примену правила Одлуке о Кодексу понашања покрајинских органа у
Заводу за равноправност полова документује следећим Извештајем:**

- Општи принципи Кодекса поштују се у делу професионалног, објективног, законског и транспарентног обављања послова и радних обавеза, као и очувања угледа установе и запослених тако што је ниво образовања и радног искуства запослених и руководиоца у складу са Правилником о систематизацији послова и радних задатака.
- У Заводу су запослене директорка и три сараднице на неодређено време: самостална стручна сарадница за опште и кадровске послове, самостална стручна сарадница за финансијско-књиговодствене послове и самостална стручна сарадница за односе са јавношћу, са потребним радним искуством, уз континуирано стручно усавршавање. У 2016. години, за потребе реализације *Конкурса за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом*, били су ангажовани сарадник за истраживачко-аналитичке послове на одређено време, са високом стручном спремом и сарадница по уговору о привременим и повременим пословима.
- О начину рада и понашања, који доликују угледу покрајинске институције, сведоче бројни програми и активности, који се реализују предвиђеном року и у складу са Годишњим програмом рада и Финансијским планом установе; заинтересованошћу циљних група, стручњака и стручњакиња, медија, бројних сарадника/ца и поштовалаца наших програма. Запослени и именована лица не дозвољавају да њихови приватни интереси дођу у сукоб са јавним интересом.

- Јавност у раду се обезбеђује објављивањем Информатора о раду који се припрема на основу чл. 39 Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“, бр.120/2004) и у складу са Упутством за објављивање Информатора о раду државног органа.
Видљивост програма и свих активности Завода постиже се објављивањем информација на веб порталу Завода www.ravnopravnost.org.rs и саопштењима и најавама догађаја у средствима јавног информисања, чиме је свим заинтересованим грађанима и грађанкама омогућен јавни приступ информацијама из делокруга рада установе.
- Законитост, одговорност и професионалност у раду огледа се поштовању закона, прописа и других општих аката, као и у оствареним резултатима истраживачких, едукативних, промотивних и подстицајних програма Завода.
- Родна равноправност, непристрасност и недискриминаторно понашање су вредности на којима почива основна улога Завода. То доказују циљне групе грађана и грађанки којима су посвећени програми (жене на селу, жене предузетнице, Ромкиње, брачни парови којима су по Конкурсу додељена средства за куповину сеоских кућа на територији АПВ, жене политичарке), као и ангажовани сарадници/це, без утицаја партијско-политичких интереса.
- Међусобни односи службеница и директорке засновани су на узајамном поштовању, поверењу, пристојности и толеранцији. Специфичност делатности и теме којима се установа бави, али и бројност годишњих програма захтева међусобну и ефикасну сарадњу коју је могуће остварити само уз добру организацију, колегијалност, несебично залагање, свестраност и заинтересованост.
- Однос према грађанима и грађанкама заузима посебно место у Заводу. Инсистира се на транспарентној, професионалној, одговорној, културној и коректној комуникацији, уз обавезу редовног информисања за програме и догађаје који су корисни за одређене циљне групе (информације о конкурсима, субвенцијама, сајмовима, акцијама и другим програмима домаћих и међународних донатора).

ЗАКЉУЧАК

У току 2016. године Завод за равноправност полова АП Војводине је поступао у складу са Одлуком о Кодексу понашања у покрајинским органима, односно, у складу са свим правним актима, професионалним и етичким принципима који за циљ имају успостављање трајног поверења грађана и грађанки према покрајинским органима и установама и програмима које реализују.

Диана Миловић
директорка
Завода за равноправност полова