



Дел. бр.: 46/2015.
Датум: 26.03.2015.

**ПОКРАЈИНСКИ
ЗАВОД ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА**

**ИЗВЕШТАЈ О ПОСЛОВАЊУ
ЗА 2014. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ:

УВОДНИ ДЕО.....	2
I РЕАЛИЗОВАНИ ПРОГРАМИ И АКТИВНОСТИ ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА У 2014. ГОДИНИ.....	5
II НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА ЗА 2014. ГОДИНУ.....	22
III ДОНАТОРСКИ ПРОГРАМ.....	22
IV САРАДЊА ЗАВОДА СА ДРУГИМА.....	23
V ВИДЉИВОСТ ПРОГРАМА.....	25
VI ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ.....	26
VII ЗАВРШНИ РАЧУН ЗА ПЕРИОД ОД 01.01-31.12.2014. ГОДИНЕ.....	28

УВОДНИ ДЕО

Завод за равноправност полова је покрајинска институција основана одлуком Скупштине Аутономне Покрајине Војводине 2004. године у циљу спровођења начела равноправности полова, унапређења политике једнаких могућности, развоја стручног рада и праћења стања у области родне равноправности у АП Војводини, а у складу са ратификованим и потврђеним међународним уговорима и конвенцијама. Доношењем одлуке о буџету Аутономне Покрајине Војводине за 2013. годину на седници 28.12.2012. године («Сл. лист АПВ», број 39/2012) и одлуке о ребалансу буџета АПВ на седници 3.07.2013. («Сл. лист АПВ», број 26/2013) обезбеђена су средства за финансирање Завода.

Делатност Завода је одређена чланом 5 Одлуке о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова («Службени лист АП Војводине», број 14/2004).

Завод има својство правног лица, са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом, овом Одлуком и статутом.

Завод послује као установа, у складу са прописима о јавним службама.

Завод може у складу са Статутом обављати и друге делатности за које је регистрован, уз сагласност Скупштине Аутономне Покрајине Војводине.

Завод може образовати радна тела ради обављања појединих послова из своје надлежности у складу са прописима (радне групе, комисије и др.). За обављање појединих стручних послова из своје надлежности Завод може ангажовати друга правна и физичка лица.

Завод активно учествује у спровођењу политике покрајинског органа надлежног за област равноправности полова.

Завод је основан као стручно тело у циљу ефикаснијег спровођења мониторинга у области родне равноправности и стварања препорука за интеграцију родне перспективе у све политике, мере, акције и програме које покрајинска влада доноси и спроводи.

Органи управљања Завода су: директор/ка, Управни одбор и Надзорни одбор које именује Скупштина АП Војводине на период од четири године.

На седници Скупштине АП Војводине одржане 15.05.2007. године за директорку Завода именована је Весна Шијачки, професорка књижевности из Руме.

На седници Скупштине АП Војводине одржаној 6.06.2011. године, донета је Одлука о именовању директора/ке Покрајинског завода за равноправност полова и тада је Весни Шијачки почео да тече други мандат директорке Завода.

Управни одбор Завода има осам чланова/ица, а Надзорни одбор три члана/ице.

Управни одбор Завода:

Председница:

Ана Патаки, социолошкиња

Чланови/ице:

Слободанка Марков, социолошкиња

Марија Гајицки, проф. књижевности и директорка НВО „Војвођанка-регионална иницијатива“

Марија Богданов, студенткиња менаџмента

Едвина Ердеди, дипломирана правница

Снежана Бајчета, апсолвенткиња Факултета за пословне студије

Катарина Крајновић, проф. српског језика и књижевности

Маријана Родић, мастер менаџерка у туризму

Надзорни одбор Завода:

Председник:

Марко Мирковић, дипломирани менаџер

Чланице:

Каролина Шајти, учитељица

Владислава Игић, дипломирана правница

I РЕАЛИЗОВАНИ ПРОГРАМИ И АКТИВНОСТИ ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА У 2014. ГОДИНИ

АКТИВНОСТ 1 СРЕДСТВА ЗА РАД ОРГАНА

Образложено у Финансијском извештају о приходима и расходима у 2014. години.

АКТИВНОСТ 2 ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ

2.1. КУРС РОДНИХ ПОЛИТИКА - Родне студије у локалној заједници

Опис: Програм је реализован у сарадњи са АЦИМСИ Центром за родне студије Универзитета у Новом Саду, Удружењем грађана „Женске студије и истраживања“ и локалним механизмима за родну равноправност у Војводини, а намењен је запосленима у локалним самоуправама и широј заједници.

У оквиру ове активности, Завод је окупио и ангажовао 20 студената и студенткиња полазница и полазника АЦИМСИ Центра за родне студије Универзитета у Новом Саду који су представили своје истраживачке теме и радове у 7 градова и општина (Нови Сад, Сомбор, Панчево, Сремска Митровица, Зрењанин и Суботица):

- **Наташа Костадиновић**, Родна анализа текстова у писаним медијима о композиторкама Србије крајем 20. и почетком 21. века.
- **Косана Бекер**, Вишеструка дискриминација жена – етиологија, феноменологија и заштита
- **Бранко Велов**, Представљање женског тела у јавној сфери, сексуалност и самообјективизација жене
- **Биљана Радусин**, Жене са инвалидитетом и родне студије
- **Маја Седларевић**, Животне приче жена из Србије у академској дијаспори
- **Радослава Аралица**, Допринос родних студија критичком промишљању предузетништва жена у Србији данас
- **Гордана Николић**, Родни стереотипи у уџбеницима за млађе разреде основних школа за децу са лаком менталном недовољном развијеношћу
- **Љубица Девих**, Грчка митологија и друштвени положај жене
- **Маргарета Башарагин**, Разговор наставница-ученица у осмом разреду основне школе са наставом на српском и мађарском језику: родне, језичке и културне особине
- **Славица Денић**, Родни идентитет и интеркултуралност: критичка анализа афирмативних мера на високошколским институцијама у Србији: 2000-2013. године
- **Каролина Лендак-Кабок**, Положај жена из мађарске националне заједнице у науци на територији Војводине: родна перспектива
- **Слађана Марић**, Анализа конструкције лика Милеве Ајнштајн у објављеној литератури на српском језику
- **Смиљана Милинков**, Професија и образовање: утицај формалног и неформалног образовања на професионални статус новинарки у друштву у Војводини – родна перспектива

- **Јелена Милиновић**, Жене и лидерство – карактеристике и перспективе у Босни и Херцеговини
- **Вероника Митро**, Животна прича као извор истраживања у родним студијама
- **Драгана Пејовић**, Правни положај сексуалних радница у Републици Србији и државама региона: родна перспектива
- **Јелена Стефановић**, Родни стереотипи у романима из лектуре за основну школу
- **Слободан Васић**, Интерсекција родног, етничког и религијског идентитета банатских Бугара/ки у Србији, Румунији и Бугарској
- **Јелена Вишњић**, Родна анализа текста у онлајн штампаним медијима у Србији
- **Олга Зорић**, Жене у друштвеној пракси у Србији крајем 19. и почетком 20. века – критички дискурс

Циљ програма: успостављање сарадње између студената и студенткиња родних студија и локалних родних механизма; представљање њихових истраживачких резултата из области родних студија и проблематике родних односа из разних перспектива заинтересованим циљним групама, пре свега локалној самоуправи, али и широј јавности, као и могућност њиховог ангажовања у локалној заједници.

Број учесника и учесница у панелима: 180 (представници/чланови Локалних тела за родну равноправност, политичарке, стручњаци и стручњакиње из области родних политика, представнице локалних НВО, медији.....)

Резултат програма:

О раду Центра за родне студије се врло мало зна у локалним заједницама Војводине. Потребно је и даље јачати механизме за родну равноправност у локалним срединама, повезивати их са високошколским програмима који се налазе у њиховим заједницама, (нарочито у онима у којима постоје делови Универзитета у Новом Саду или високих струковних школа), а потом их повезивати са образовним кадром високошколског програма Центра за родне студије и организовати предавања, семинаре и друге облике презентације у континуитету од неколико година.

Овај први путујући Курс представио је програм „Родне студије у локалној заједници“ и понудио је спектар тема и садржаја о којима се мало зна, али које су примењиве у свакој локалној заједници. Такође, представио је литературу и високообразовне кадрове који активистички и активно доприносе унапређењу родних политика.

Верујемо да је знање о високошколском образовном програму родних студија инспиративно и потребно у савременом систему образовања и да је ово могући модел интензивнијег укључивања локалне заједнице у ширење идеје и вредности људских права и родне равноправности.

Трошкови курса: 200.000,00 динара

2.2 ИНФОРМАТИЧКА ОБУКА СЕОСКИХ ЖЕНА У ВОЈВОДИНИ

Програм је реализован путем „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава локалним самоуправама на територији АП Војводине за финансирање пројеката у области информатичке обуке“.

Опис: Конкурс је конципиран на основу резултата Истраживања о положају жена на селу који указују да више од 3/4 жена на селу никада нису похађале никакве курсеве и обуке након редовног школовања, а исказале су врло снажну потребу за додатним учењем и усавршавањем. Информатичка писменост је први постулат добре комуникације и умрежавања, предуслов доступности информацијама и предузетничког понашања.

Циљ обука је унапређивање предузетничких особина сеоских жена, њихових комуникационих вештина до активног учешћа на тржишту рада. Њихова заинтересованост и потенцијали за привредни развој и туристичку понуду села у којима живе препознат је као пример добре праксе, али и потреба за континуираном институционалном подршком.

Већина сеоских жена похађала је обуку у својим селима захваљујући опремљености сеоских школа информатичким кабинетима.

Средства добило 12 локалних самоуправа у АПВ: Инђија, Србобран, Кула, Бачки Петровац, Житиште, Ковачица, Кањижа, Бачка Топола, Жабал, Озаци, Суботица и Панчево.

Резултат конкурса: 425 информатички обучених жена са потврдом о стеченом знању. Стечене вештине за рад на рачунару које им омогућавају савремену комуникацију и доступност информација о тржишту и могућим пословним приликама.

Похађање обука у сеоским школама вишеструко је значајно. Постигнута је **ефикасност**, јер жене нису морале да троше додатно време и новац за одлазак у општину или град на обуку. Други резултат је **повезивање** сеоских жена са кључним актерима/кама у локалним заједницама као добар предуслов за њихово економско и социјално унапређење. Учесћем на Конкурсу додатно су сензибилисани и кабинети председника општина и градоначелника, сеоске школе и информатичари о сеоским женама и њиховим потенцијалима и потребама.

Трошкови по конкурс: 1.150.000,00 динара, а реализовано 1.149.969,20 динара.

2.3. СТУДИЈСКА ПУТОВАЊА ПОД НАЗИВОМ "УПОЗНАЈМО ВОЈВОДИНУ" НАМЕЊЕНА СЕОСКИМ ЖЕНСКИМ УДРУЖЕЊИМА

Програмска активност реализована је путем „Јавног конкурса за финансирање пројеката у области повећања туристичког потенцијала сеоских женских организација - УПОЗНАЈМО ВОЈВОДИНУ“.

Опис: Завод за равноправност полова је наставио са реализацијом студијских путовања под називом „Упознајмо Војводину“. Идеја је покренута пре три године са циљем да сеоске жене, чланице женских удружења, добију прилику да упознају друге пределе и обичаје у Војводини, начин живота, могућности и функционисање других актива. Имајући у виду велики проценат незапослености сеоских жена и њихову слабу покретљивост и ретке прилике за путовањима, креирали смо Конкурс који им пружа прилику да изађу из изолације и стекну нове инспиративне утиске и искуства. Програм, дакле, има карактер повећања нивоа знања, интересовања и усавршавања стваралаштва сеоских жена у Војводини у циљу њиховог економског оснаживања.

Циљ конкурса: подстицање сарадње, размене искустава, умрежавања сеоских женских организација из различитих делова у АП Војводини и повећање нивоа знања о војвођанским туристичким потенцијалима и дестинацијама.

Додељена средства по пројектима за **13 женских удружења:** Женска мултиетничка група "Селеуш", УЖ "Ковачица", АЖ "Орхидеја" Остојићево, Женски центар - Нови Бечеј, Актив жена "Врдничанка" Врдник, Удружење жена "Сремица" Пећинци, УЖ Богатство различитости из Гудурице, УЖ "Вишња" Гргуревци, Клуб жена "Вредне руке" Српски Итебеј, УЖ "Доловке", УЖ "Банаћанке -Торак", Удружење "Мирошкине рукотворине", Раковац, "Тифани" УЖ МЗ Добринци.

Број учесница у Конкурсу: 515 жена

Резултат конкурса: Студијска путовања испунила су циљеве, очекивања и удружења и Завода, пошто су заснована на Истраживању о положају сеоских жена¹ које указује да су сеоске жене слабо покретљиве, да веома ретко иду даље из својих села и општина. Истраживање такође указује на жељу и потребу испитаница да изађу из својих средина и упознају се са новим просторима и могућностима.

Студијска путовања су конципирана као разгледање историјских, културних и природних ресурса појединих делова Војводине и сусрети са домаћинима, тј. представницима/ама локалних самоуправа и удружењима жена код којих су гостовале. Размењене су информације о сопственим искуствима, приоритетима, циљевима и потешкоћама као и будућим заједничким активностима.

¹ Жене на селу у Војводини: свакодневни живот и рурални развој (резултати анкетног истраживања), Завод за равноправност полова, Нови Сад, 2010. http://brand-co.net/wordpress/wp-content/uploads/2011/12/zene_na_selu_u_Vojvodini.pdf

Наративни и финансијски Извештаји удружења о реализованим активностима по Конкурсу са утисцима са путовања најбоље сведоче о њиховом задовољству и исходу ове идеје.

Трошкови по конкурсу: 1.000.000,00 динара.

2.4. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИЧКИХ ИНИЦИЈАТИВА ЖЕНА У РУРАЛНИМ СРЕДИНАМА

Програмска активност реализована је путем „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава за финансирање предузетничких иницијатива жена у руралним срединама на територији АП Војводине“.

Опис: Конкурс је конципиран на основу резултата Истраживања Завода² која указују на велики проценат незапослених жена на селу (више од 50%) и непоседовање имовине (61% не поседује власништво над кућом, а чак 4/5 не поседује власништво над имањем). Недостатак хипотекарног капитала објективно отежава могућност покретања сопственог бизниса и зато има мање од 20% сеоских жена предузетница, а и када се одваже на овај корак, бирају послове који захтевају најмања улагања.

Овај Конкурс је замишљен као увод у предузетништво и дао је прилику женама да, без сопствених улагања, сагледају своје могућности и потребе и креирају предузетничке иницијативе које би убудуће могле да прерасту у пословне подухвате.

Циљ конкурса: подршка развоју предузетничких иницијатива за жене у руралним срединама и повећање нивоа њихових практичних знања о предузетничким активностима и samozapošljavaњу.

Додељена средства по пројектима за **13 удружења** (Актив жена месне заједнице Бачки Јарак, УГ "Бајка" креативни женски центар, УЖ Кулпин, Клуб жена Бело Блато, УЖ "Силбаш", Удружење Лазарица 1389, УЖ "Удахни живот", Актив жена Шумарак, УЖ "Колевка Бачке", УЖ Кумане, УЖ Маглића, "Друштво пријатеља деце" - УЖ Риђица, ХКПД "Матија Губец", Таванкут).

Резултат конкурса: Реализоване предузетничке иницијативе 13 удружења у којима је учествовало 300 сеоских жена. Пројектне иницијативе су обухватиле веома широк спектар теоријских и практичних знања: обуке и радионице за унапређење вештина штрикања, хеклања, ткања, израде сувенира; едукације из области органске пољопривреде и припреме био-хране; набавке материјала и опреме (разбој, кројачке машине) за израду текстилних производа. Теоријска и практична знања реализована су веома одговорно и професионално, заслужују даљу подршку и промоцију у сваком смислу. Производи су конципирани као тржишно исплативи и ориганално упаковани. Едукације су усмерене на иновативне облике производње и могуће запошљавање чланица удружења.

2015. година биће посвећена промоцији резултата ових предузетничких иницијатива.

Трошкови по конкурсу: 1.100.000,00 динара

2.5. ПРОЈЕКАТ „КА УНАПРЕЂЕЊУ УСЛУГА ЗА ЖЕНЕ У ГРАДУ ПАНЧЕВУ“

Опис: Пројекат „Ка унапређењу услуга за жене у граду Панчеву“ реализован је у сарадњи са невладином организацијом Центар за подршку женама и Саветом за родну равноправност града Панчево. Осмишљен је са намером да допринесе остваривању политике родне равноправности и једнаких могућности кроз увођење ефикасног модела сарадње Савета за родну равноправност Скупштине града Панчева, локалних институција и организација цивилног друштва у успостављању/унапређењу услуга које утичу на квалитет живота жена, посебно оних из рањивих група (Ромкиња, дугорочно незапослених, жена са искуством, дугорочно незапослених, жена са искуством породичног или партнерског насиља, жена са инвалидитетом...).

²Жене на селу у Војводини: свакодневни живот и рурални развој (резултати анкетног истраживања), Завод за равноправност полова, Нови Сад, 2010. http://brand-co.net/wordpress/wp-content/uploads/2011/12/zene_na_selu_u_Vojvodini.pdf

Циљ пројекта: сачинити препоруке за унапређење одабраних социјалних услуга како би оне више одговарале потребама жена и мушкараца и како би се унапредила равноправност у пружању услуга.

Кључне активности у пројекту:

- 1) едукација и менторски рад (са 25 учесника/ца)
- 2) прикупљање и анализа података о постојећим социјалним услугама у граду Панчеву, те задовољство корисника/ца квалитетом тих услуга
- 3) извештај са резултатима пројекта и препорука за даљи рад у овој области

Родна анализа социјалних услуга обухватила је анализу доступних секундарних података о социјалним услугама у Панчеву, њиховим пружаоцима и корисницима/цама, буџетска издвајања за социјалне услуге и примарних података прикупљених анкетним истраживањем и фокус групним дискусијама.

Анализа је спроведена на основу евиденције локалних институција, установа и организација које се баве пружањем социјалних услуга, али и на основу података прикупљених анкетом и фокус групним дискусијама. Нажалост, од већине установа нису добијени подаци, иако су тражени званичним дописом у име Савета за равноправност полова Града Панчева.

Анкетним истраживањем, којим је обухваћено је **120 грађана и грађанки Панчева** (88 жена и 32 мушкарца), испитали смо генерално задовољство о социјалним услугама, познавању доступних услуга и коришћењу услуга у општој популацији. Анкета је показала да испитаници/це не познају у довољној мери систем и услуге социјалне заштите, као и да их поистовећују са здравственим услугама.

Резултат пројекта: Из процеса анализе услуга идентификоване су тешкоће у увођењу родне перспективе у јавне политике, и то кроз: *недовољну сарадњу институција, непостојање родно осетљивих показатеља у већини институција и организација које пружају социјалне услуге и непостојање праксе испитивања потреба корисника/ца и њихових породица.*

У складу са чланом 40. Закона о равноправности полова, али и Одлуком о равноправности полова Града Панчева, потребно је да све институције и организације воде евиденцију разврстану по полу. Ово је препорука Министарства финансија и Сталне конференције градова и општина и када је у питању припрема програмског буџета и извештавање о његовом извршењу.

Анализа је показала да Панчево спада у малобројне општине које пружају услуге помоћи у кући и дневних боравака, као и да су најчешћи корисници социјалних услуга старе особе. Највећа издвајања су управо за услуге намењене старима и Сигурну кућу. Ипак, недостају други програми подршке женама у ситуацији насиља, као и програми који би имали за циљ задовољавање

стратешких потреба особа у ризику од социјалне искључености или социјално искључених.

У циљу увођења родне перспективе у локалне политике потребно је спровести родну анализу осталих социјалних услуга, али и осталих издвајања из буџета града, како би се утврдили њихови ефекти на жене и мушкарце.

У овој анализи нисмо успели да дођемо до података о томе колики је значај услуга за особе са инвалидитетом и/или сметњама у развоју за њихове породице, посебно мајке и очеве, али смо утврдили да је подршка потребна за бригу о деци односно одраслима са сметњама у развоју са једне стране, а са друге стране континуирани рад на припреми за самосталан живот.

Анализа је показала да се пружањем социјалних услуга доминантно баве жене и у јавном (локална самоуправа, установе) и у цивилном сектору (невладине организације) што је

очекивани родни образац. Са друге стране, издвајања за овај сектор су мања од 2% буџета укупно, на годишњем нивоу.

Трошкови пројекта: 180.000,00 динара

Напомена: Пројекат је финансиран из рефундираних средстава ИПА ПРОГРАМА – Прекогранична сарадња Мађарска – Србија, пројекат „Пословно повезивање жена које живе у руралним подручјима”.

АКТИВНОСТ 3 ИСТРАЖИВАЧКИ ПРОГРАМИ

3.1. ИСТРАЖИВАЊЕ О СТАЊУ И ПЕРСПЕКТИВАМА РАЗВОЈА ПРЕДУЗЕТНИШТВА ЖЕНА У ВОЈВОДИНИ

Завод за равноправност полова је током 2014. године покренуо истраживање о предузетништву жена у Војводини, односно о женама као субјектима предузетништва (власницама предузетничких радњи и фирми). Ово истраживање је прво такве врсте у Војводини.

Контекст: Истраживање је покренуто са идејом да се обезбеди шири и дубљи увид у сложену друштвено значајну и актуелну проблематику женског предузетништва. Намера је била утврдити како су се опште промене у сфери економије одразиле на жене и њихову позицију у економском и друштвено-културном контексту код нас, односно у којој мери оне доприносе постизању веће равноправности жена у економској сфери.

Подаци из истраживања код нас, као и у другим земљама, показују да су жене значајно мање заступљене у предузетништву. У овој области постоје наглашене родне неједнакости које се морају брже превазилазити будући да оне значе губитак за друштво услед економског неангажовања образовног и професионалног потенцијала жена. Истовремено, то је облик продужавања родних неједнакости у сфери економије. Родна равноправност је предуслов развоја, управо кроз налажење и подршку иновативним решењима која представљају израз модернизације и доприносе друштвеним променама и развоју генерално.

Опис: Истраживање је обухватило прикупљање актуелних, емпиријских података о личним и социодемографским карактеристикама жена и њихових бизниса, како би утврдили главне мотиваторе за отварање сопствених фирми, факторе успеха жена у предузетништву, тешкоће и препреке с којима се суочавају приликом уласка и у разним фазама предузетничког процеса, стратегије за балансирање пословног и породичног живота и пожељне мере подршке за даљи развој женских бизниса.

Анкетни део истраживања обухватио је и **мушкарце предузетнике** како би се разумели покретачи и фактори значајни за женско предузетништво (у контексту предузетништва уопште), и како би се изоловали родно условљени од других фактора.

Истраживање је обухватило неколико активности и техника: **преглед** интитуционалног оквира и досадашњих истраживања и налаза; анализу **секундарних** података (из евиденције Агенције за привредне регистре (АПР), званичне статистике и прикупљање података из примарних извора: **анкетно истраживање и дубинске интервјуе**.

Подаци су прикупљани и у **консултацијама** и на **округлим столовима** у општинама у Војводини на којима су учествовале предузетнице, представници/це локалних самоуправа, организација и удружења предузетника.

Анкетно истраживање је спроведено путем стандардизованог упитника у свим окрузима Војводине, уз коришћење пригодног узорка актуелних предузетница и предузетника. У истраживање су укључене институције и организације на локалном нивоу, посебно локални механизми за родну равноправност, чиме се доприноси повезивању предузетница са институцијама.

Анкетирано је 119 предузетница и знатно мање предузетника (у тренутку писања извештаја, а анкетно истраживање ће трајати док се не дође до планиране величине узорка)³. У том смислу, овај извештај је парцијалан и биће допуњен налазима анкетног истраживања.

Циљ истраживања: креирање мера, препорука и амбијента за подстицање и унапређење предузетништва жена за креаторе економских, образовних и других политика.

Резултати истраживања:

На основу обрађених интервјуа, односно квалитетног дела истраживања, издвојило се неколико налаза:

- женско, па и предузетништво уопште, превазилази категорију samozапослености. Оно подразумева спремност на ризик, идеју, визију и амбицију. У том смислу, препреке за женско предузетништво везане су за ограничавајуће факторе родног идентитета и режима више него за практичне и техничке препреке;
- женско предузетништво је израз еманципације жена и трансформише породичне односе, интеграцију жена у локалну заједницу и различите мреже и организације;
- постојећа подршка предузетницима/цама је недовољна и најчешће сведена на мала финансијска средства;
- жене углавном све раде у својим фирмама, посебно када су samozапослене и то је уједно и највећа препрека њиховог личног али и пословног развоја;
- жене које се баве занатом, дизајном или производњом неких текстилних или сродних производа су у најлошијем положају јер тржиште није довољно велико, а оне немају значајнију производњу.

Карактеристике жена предузетница и женског предузетништва у Војводини:

Подаци из Агенције за привредне регистре (АПР) потврђују податке из студије о положају жена у бизнис сектору у Србији да је **жена предузетница у Војводини око 22%** од свих предузетника. Знатно је више жена које су заступнице у **партнерствима 59.79%** или **власница удела 40.95%**.

Када се посматра правна форма и величина фирме, највише жена су заступнице у друштвима са ограниченом одговорношћу, а најмање у акционарским друштвима, којих је у Војводини само три. У овој групи правних лица се не налазе предузетничке радње, које се у АПР-у воде у посебној бази.

Када се посматрају сектори делатности, **жене се највише баве трговином, производњом и прерадом, стручним и научним услугама и угоститељством, односно „услугама смештаја и исхране“**, а највише их је у јужнобачком округу, што се може објаснити великим бројем предузетница у Новом Саду.

Истраживање је издвојило неколико типова предузетница, а најчешће им је потребна:

- саветодавна подршка
- сервис за чување деце, посебно у послеподневним часовима, јер предузетнице често немају класично радно време (посебно значајно за самохране мајке)
- подршка за пласман, маркетинг и дизајн производа

Подршка женском предузетништву на локалном нивоу

У циљу идентификације подршке која је доступна предузетницама кроз локалне политике, али и дискусије о проблемима и препрекама са којима се суочавају, Завод за равноправност полова је организовао округле столове у општинама у Војводини: Сомбору, Панчеву, Инђији, Новом Саду, Бачком Петровцу и Кикинди.

На округлим столовима је учествовало укупно 138 предузетница, представника/ца локалних самоуправа и удружења предузетника, представника/ца невладиних организација. Округли столови су били медијски пропраћени.

³ Анкетно истраживање није текло очекиваном динамиком због неажурности података о броју предузетница/ка у Удружењима предузетника и Привредним коморама на територији АП Војводине.

Сараднице у организовању округлих столова, модерацији и разговору са присутнима биле су проф. др Слободанка Марков, социолошкиња и стручњакиња у области предузетништва жена, Вишња Баћановић, независна консултанткиња у области родне равноправности и Јана Радаковић, директорка Академије женског предузетништва. Директорка Завода учествовала је у свим округлим столовима представљајући Завод као установу која креира и спроводи Истраживање, као и циљеве и контекст Истраживања.

Закључци са округлих столова представљају допуну осталим подацима у истраживању и интересантни су за сагледавање могућности подршке женском предузетништу кроз локалне политике и пројекте у локалним заједницама.

У дискусијама су представљене мере подршке, односно активности локалних самоуправа у области женског предузетништва с једне стране, и проблеми и тешкоће са којима се предузетнице суочавају са друге.

На основу дискусија показало се да су специфичности женског предузетништва следеће:

- жене се ређе одлучују за покретање сопственог бизниса. У крупном бизнису их готово и нема, што указује на родне обрасце који обликују овакву ситуацију;
- очекивани облици подршке и најчешће доступни су: финансијска средства и обуке (најчешће је подршка долазила од покрајинских институција и Националне службе за запошљавање);
- подршка локалних самоуправа кроз давање финансијских средстава често довољна само за микро бизнис;
- као потребни облици подршке препознају се различите обуке, информатичке, за књиговодство, израду бизнис плана, информисање о одређеним трендовима, доступним знањима, курсевима и сл.;
- тешкоће су највише везане за финансије и административне проблеме, порезе, као и сиву економију;
- поједине ЛС подржавају женско предузетништво (нпр. манифестације женских удружења) али треба направити разлику између подршке социјалном предузетништву, задругарству, samozapošljavanju, пласирању производа на тржишту, од подршке предузетничким иновативним бизнис идејама;
- жене су мало активне у удружењима предузетника, привредним коморама и другим организацијама (најчешћи облик удруживања су женске организације).

На основу истраживачких података и других редовних програмских активности Завода ажурирана је интерна База података о предузетницама у Војводини која је неопходна за комуникацију и пласирање корисних информација о конкурсима и другим мерама подршке покрајинских институција женама у предузетништву.

Број жена предузетница/учесница у истраживању: 119 анкетираних + 20 интервјуисаних предузетница

Трошкови истраживања по основу добијеног поступка ЈНМВ 285.000,00 динара за послове: израде описа и концепта истраживања; израде методологије истраживања о предузетништву жена у АПВ; истраживања и прикупљања података; обраде података у СПСС програму, писања извештаја о налазима истраживања и предлога мера за побољшање положаја жена предузетница и промовисања резултата истраживања.

Вредност уговора о пословно-техничкој сарадњи са „Академијом женског предузетништва: 150.000,00 динара за послове ангажовања стручњака и стручњакиња у области предузетништва као уводничара/ки у округлим столовима и пружања логистичке подршке у организацији округлих столова.

3.2. ИСТРАЖИВАЊЕ О РАДУ ПОСЛАНИКА И ПОСЛАНИЦА У СКУПШТИНИ АП ВОЈВОДИНЕ - Улога Скупштине АП Војводине у креирању и надзору примене прописа у области родне равноправности

Опис: Истраживање о родној равноправности у Скупштини АП Војводине покренуто је у складу са мандатом Завода да се унапреди видљивост и укљученост женских интереса у оквиру деловања покрајинских институција и у складу са напорима да се женска перспектива угради у политичке одлуке, њихову припрему и имплементацију.

Оквир анализе је увођење родне перспективе у јавне политике (у овом случају на нивоу АП Војводине) и то у процесима доношења одлука у оквиру парламента односно законодавне власти. Један од кључних аспеката је политичка партиципација жена посматрана двоструко: као показатељ родне равноправности, али и као предуслов укључивања женске перспективе (и родне осетљивости) политичких одлука.

Родно осетљив приступ у јавним политикама има за циљ постизање веће ефикасности и квалитета јавних политика, услуга првенствено, које би биле прилагођене потребама грађана и грађанки.

Истраживање о родној равноправности у Скупштини АП Војводине покренуто је са **циљем** да се утврди у којој мери се у Скупштини АП Војводине разматрају и усвајају родно осетљиве одлуке, али и у којој мери врше надзор над применом постојећих, за шта постоје институционални предуслови и капацитети али и значајни резултати⁴. У АП Војводини механизми за родну равноправност постоје у оквиру законодавне власти - Одбор за равноправност полова у Скупштини АП Војводине (први пут формиран 2003), у оквиру Владе АП Војводине Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова (са овом надлежношћу успостављен 2002. године) и Савет за родну равноправност формиран такође 2002. године. У канцеларији Покрајинског омбудсмана именована је заменица за област равноправности полова (2004), а Скупштина АП Војводине је основала Завод за равноправност полова (2004), јединствену институцију у региону. Исте године усвојене су Покрајинска одлука и Декларација о равноправности полова.

Специфичност покрајинске Скупштине огледа се и у томе што у претходним сазивима посланици нису бирани пропорционалним системом у целини, па је тако само за избор половине посланика/ца примењена квота за мање заступљени пол. Тако Скупштина АП Војводине има најмањи проценат посланица у односу на Народну Скупштину РС или локалне скупштине (градава и општина). Посланице Скупштине Војводине су 2013. године успоставиле Женску парламентарну мрежу, какве су формиране и у Народној Скупштини и многим локалним скупштинама. Родно осетљиве одлуке Скупштине АП Војводине се ипак не могу довести у везу искључиво са бројем посланица, нити њиховим капацитетима, већ и са другим факторима које смо настојали да идентификујемо.

У истраживању смо посматрали:

1. учешће посланика и посланица у доношењу одлука у Скупштини АП Војводине
2. политике усвојене у Скупштини АП Војводине у последња два сазива које доприносе родној равноправности
3. активности посланика/ца у надзору прописа у области родне равноправности

⁴ Покрајинска влада је на иницијативу Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова у овој области ради од 2008. укључујући и континуирану изградњу капацитета покрајинске администрације. РОБ се у инструкцији за израду буџета АП Војводине први пут спомиње 2009. године, а родно осетљиви индикатори су у Упутству за припрему буџета АП Војводине за 2015. годину дефинисани као део финансијског плана и то на иницијативу Покрајинског секретаријата за финансије.

Методологија

За прикупљање података коришћена је родна анализа, односно анализа заступљености и доступности положаја и функција, расподела ресурса између мушкараца и жена - посланика и посланица.

На основу заступљености у различитим одборима и учешћа на скупштинским расправама посматрали смо активности посланика и посланица и настојали да утврдимо правилности у учешћу у формалном доношењу одлука.

Анализа је обухватила два сазива Скупштине АП Војводине: цео претходни сазив (2008-2012) и половину мандата актуелног сазива (од 2012. до 22. маја 2014). Подаци о учешћу жена у скупштинским одборима и радним телима и у сазивима прикупљени су из званичне евиденције Скупштине АП Војводине, а ангажовање посланика и посланица у доношењу одлука на скупштинским

расправама анализирано је на основу записника са седница који су достављени из служби Скупштине АП Војводине, а и иначе су доступни јавности.

У актуелном сазиву има 21 посланица, док их је од 2008-2012. било 17. У скупштинским одборима је њихова заступљеност различита у зависности од надлежности одбора: у четири Одбора састав чине искључиво мушкарци: у Одбору за питања уставно-правног положаја Војводине, у Одбору за административна и мандатна питања, у Одбору за приватизацију и у Одбору за пољопривреду. У седам (7) Одбора састав чине 10 мушкараца и 1 жена, док у Одбору за демографску политику има 6 жена, а у Одбору за равноправност полова 7 жена и 4 мушкараца.

Жена је укупно мање у одборима него што их је међу посланицама, тако да се њихова знатно мања заступљеност не може објаснити бројчаном подзаступљеношћу. Неочекивано их је мање у Одбору за здравство, социјалну политику и рад, што се може сматрати родно нестереотипном заступљеношћу, али и даље неравноправном.

Учешће у расправама Скупштине АП Војводине

Иницијативе Скупштине у овом сазиву упутиле су само две посланице и то једна у вези са извештајем о раду Завода за равноправност полова, а друга за избор чланова Савета технолошког факултета (не у вези са равноправношћу полова).

Када се посматрају теме, односно тачке дневног реда (сазив 2008) највише учешћа у расправи, односно јављања посланика је за тачке које се односе на буџет и финансије (343 обраћања, од тога 71 пут жене), а најмање за културу и образовање, односно остале, некатегорисане теме. На тему људских права, родне равноправности и Омбудсмана евидентирано је 56 обраћања у пленуму по тачкама дневног реда, од тога 16 жене. Слично је и у половини актуелног сазива, али треба имати у виду да се код актуелног сазива ради о седницама у току две, а не четири године.

У главном претресу током мандата 2008-2012. посланици су се јављали 1011 пута, поднели укупно 295 амандмана и 37 иницијатива, а упутили само 24 посланичка питања. У актуелном мандату је више посланичких питања 53, а амандмана скоро дупло више - 489.

На основу података видљиво је да нису сви посланице/ци подједнако активни, што зависи и од позиције у посланичком клубу, да ли су предлагачи амандмана и сл. Посланице ипак знатно мање постављају посланичка питања и подносе амандмане, али и иницијативе (иако не знамо да ли то чине индивидуално или у име одбора).

Рад одбора за равноправност полова

Родна равноправност је била на дневном реду Скупштине највише због извештаја о раду Завода за равноправност полова, Покрајинског омбудсмана али и спровођења Стратегије о сузбијању родно заснованог насиља у АП Војводини. Није било иницијатива упућених Скупштини од стране посланица или надлежног одбора, које би се односиле на родну равноправност у оквиру надлежности дефинисаних Покрајинском одлуком о равноправности полова. Одбор за равноправност полова има значајне могућности за увођење родне перспективе Пословником о раду Скупштине АП Војводине. Чланом 74. Пословника уређује се

рад овог одбора: "Одбор за равноправност полова разматра предлоге програма, одлука и општих аката из области равноправности жена и мушкараца, разматра аналитичке и друге материјале из области равноправности жена и мушкараца, разматра акта са становишта унапређења равноправности жена и мушкараца, сагледава вођење политике, извршавање одлука и општих аката од стране Покрајинске Владе са становишта равноправности и друга питања из области равноправности полова."

Одбор је у могућности да формира пододборе, ангажује научне, стручне и друге институције у циљу сагледавања стања у датој области.

У периоду од 2008. до 2011. Одбор за равноправност полова (у даљем тексту Одбор) одржао је 9 седница. На свим седницама Одбор је разматрао три теме: извештаје о раду и управљање Заводом за равноправност полова (избор чланова/ца Управног и Надзорног одбора), извештаје о раду Покрајинског омбудсмана и разматрање Одлуке о Стратегији за заштиту од насиља у породици и других облика родно заснованог насиља у АП Војводини 2008-2012. године и информације о спровођењу ове Стратегије и активностима Покрајинског секретаријата на успостављању јединственог система евиденције о насиљу у породичном контексту.

У периоду од јула 2012. до маја 2014. Одбор за равноправност полова у актуелном сазиву је имао 19 седница. Одбор се бавио разноврснијим темама у односу на Одбор у претходном сазиву, а у записницима се примењује родно осетљив језик. На основу извештаја Покрајинског омбудсмана за 2012. годину, Одбор је имао иницијативе о: утврђивању броја гинеколога и уролога на територији АП Војводине; промовисању и видљивости самохраних очева, очева на одсуству ради неге детета и њихове улоге у остваривању родне равноправности; формирању Женске парламентарне мреже и повећању броја посланица у Скупштини АП Војводине. Осим видљивости очева, Одбор је усвојио иницијативу за обележавање Међународног дана мушкараца - 19. октобар. На основу истраживања о службама за здравствену заштиту жена у АП Војводини, упућени су предлози Влади и надлежном секретаријату Покрајинске Владе за куповину покретног мамографа, пружена је подршка специјализацији у мањим, руралним насељима у Војводини и слично. Одбор је разматрао и извештаје о истраживањима о положају жена у Саветима националних мањина.

Успостављена је сарадња са Одбором за безбедност и учешће у различитим јавним слушањима, укључујући и оно о спровођењу НАП за 1325. Са Одбором за безбедност је одржана и заједничка седница.

Преовлађујуће теме којима се бавио Одбор у актуелном сазиву (на половини мандата) су сузбијање насиља над женама, здравље жена и мушкараца, безбедност, учешће у одлучивању, промоција улоге мушкараца у остваривању родне равноправности. Карактеристично је успостављање сарадње са надлежним институцијама и организовано учешће у јавним слушањима и успостављање сарадање са парламентарном мрежом.

У члану 131. Пословника о раду Скупштине АП Војводине где се дефинише доношење аката наведено је да „Скупштина разматра и усваја информације о стању у одређеној области и извештаје о раду јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач Аутономна Покрајина Војводина, уколико је то предвиђено њиховим оснивачким актом." Можемо да констатујемо да после 2006. године није предат свеобухватан извештај о стању родне равноправности у АП Војводини са прегледом родно осетљиве статистике, нити су јавна предузећа подносила извештаје у којима се исказује родно осетљива статистика или анализира родна равноправност у њиховом делокругу. Информација о заступљености жена у јавним предузећима израђена је од стране надлежног Покрајинског секретаријата 2006. године, а такође су кроз информације Секретаријата, Скупштина и одбори били информисани о родној равноправности у појединим областима. Информације нису достављене на захтев Скупштине нити су предложене иницијативе прописа или других аката на основу информација.

Недовољно је искоришћена могућност родне анализе рада јавних предузећа и фондова чији је оснивач Покрајина. На пример, у Извештају Фонда за развој пољопривреде је могуће захтевати податке о корисницима разврстане по полу, такође и о заступљености жена у надзорним и управним одборима јавних предузећа. По Покрајинској одлуци о равноправности полова, покрајински орган управе надлежан за равноправност полова подноси Покрајинској Влади на крају сваке треће године Извештај о равноправности полова у покрајинским органима. Извештај о равноправности полова садржи и анализу заступљености полова, као и план конкретних мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова.

Покрајинска Влада и Скупштина АП Војводине су исказале политичку вољу и посвећеност увођењу родне перспективе у буџету за 2015. годину. Установљени механизми и институције надлежне за родну равноправност, као и Одлука о равноправности полова су значајни резултати у остваривању родне равноправности.

Формирање Женске парламентарне мреже у покрајинској Скупштини је значајно за видљивост иницијатива посланица, њихово повезивање, јачање индивидуалних капацитета и оснаживање.

Оно што је могуће у будућем раду је адекватније користити мандат и овлашћења Одбора за равноправност полова у циљу дефинисања одлука у интересу жена и/или циљу родне равноправности.

Увек наглашавамо да је значајно више користити расположиве, првенствено институционалне ресурсе и решења, у циљу увођења родне перспективе у друге области, каква је пољопривреда, деловање јавних предузећа и образовање. Одбор је у могућности да у сарадњи са Заводом за равноправност полова изради извештај о стању родне равноправности на територији АП Војводине и успостави базу показатеља по угледу на европске индикаторе родне равноправности, као и да јача капацитете институција у овој области. Овакав извештај могао би бити и основа за израду Стратегије за остваривање родне равноправности у АП Војводини. Такође, потребно је иницирати квоту за одборе и друга радна тела Скупштине АПВ.

Вредност Истраживања по основу добијеног поступка ЈНМВ је 300.000,00 динара.

3.3 МАПИРАЊЕ ПОДАТАКА О МОГУЋНОСТИМА И РЕСУРСИМА ПОДРШКЕ ЖЕНАМА У СЕОСКИМ СРЕДИНАМА КОЈЕ ТРПЕ НАСИЉЕ

Контекст: Насиље над женама и родно засновано насиље, као најсрамнији и најраспрострањенији вид кршења људских права, захтева потпуну и компетентну укљученост свих релевантних и надлежних актера. Претходних година, на основу Стратегије за заштиту од насиља у породици и других облика родно заснованог насиља и донаторског Пројекта⁵, обучено је више од 3 хиљаде професионалаца у свих 45 градова и општина у Војводини за поступање у случају пријаве насиља. Вршњачком насиљу је такође посвећена озбиљна пажња и многе школе у Војводини су укључене у пројекат «Школа без насиља» или у друге едукативне програме.

Опис: Завод је у својству носиоца мера социјализованих услуга подршке у оквиру Програма за заштиту жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини за период 2014-2020. године, иницирао активност с циљем повећања знања и разумевања маргинализованих група жена о доступним услугама и њиховим правима. Ту пре свега мислимо на жене на селу, жене са инвалидитетом и Ромкиње. Да би обезбедили систематски и дубљи осврт на маргинализацију као појаву и специфичности партнерског насиља којем су изложене рањиве групе жена, Завод ће се бавити испитивањем најефикаснијих начина за информисање ових група жена о феномену насиља над женама и мерама заштите, о препрекама да се насиље у породици пријави и тешкоћама у сарадњи са институцијама.

⁵ Пројекат „Ка свеобухватном систему за сузбијање насиља над женама у АП Војводини“ реализовао Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова у периоду 2009-2012. године.

У поступку истраживања акценат је стављен на прикупљање података о регионалним и културолошким разликама сеоских заједница, а затим на мапирању ресурса подршке женама у сеоским срединама које трпе насиље.

Вредност Истраживања је 600.000,00 динара. Реализована вредност на основу добијеног поступка ЈНМВ је 590.000,00 динара за послове: израде концепта истраживања и методологије, теренског истраживања у најмање 15 општина у АПВ и утврђивања узорка за истраживачке методе (са нагласком на ромска насеља и жене са инвалидитетом); мапирања постојећих мера заштите у АП Војводини и женских организација које раде на пружању подршке женама у ситуацији насиља, прикупљања, уношења и обраде података и обезбеђивања препорука.

У 2014. години Завод је дефинисао активност и спровео поступак ЈНМВ након ратификације Истанбулске конвенције и доношења Програма за заштиту жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини за период 2014-2020. године.

Активност *Мапирање ресурса подршке женама у сеоским срединама које трпе насиље* биће реализована у 2015. години.

АКТИВНОСТ 4 ПРОМОТИВНИ ПРОГРАМИ

4.1. МАНИФЕСТАЦИЈА НОЋ МУЗЕЈА

Опис: Ноћ музеја је јединствена прилика да удружења жена са села представе своје таленте и вештине великом броју грађана и грађанки Новог Сада. Ова манифестација је такође показала које све могућности прилике жене могу да искористе за промоцију и афирмацију.

Хол Владе АПВ је и симболично и практично веома добро конципиран простор за излагачке експонате на тему *Старински модни детаљи за жене*.

Изложени експонати су, према идеји и упутствима Завода, садржавале податке о години из које потичу, месту и колекцији којој припадају, врсти материјала од којих су направљени до прилика у којима су се користили или се још увек користе. Многи изложени модни детаљи преживели су дуже од једног века и то довољно говори о женама као најдоследнијим чуваркама културног наслеђа и предмета које су израдиле њихове маме и баке. Читав модни век продефиловао је кроз Свечани хол Владе АПВ и подсетио и излагачице и посетиоце на време које је оставило тако драгоцено наслеђе и успомене.

Датум и место одржавања: 7. јун 2014. године, Хол Покрајинске Владе, Нови Сад.

Тема: Старински модни детаљи за жене.

Циљ учешћа у манифестацији: афирмација женског сеоског стваралаштва и неговање традиције и културних особености националних заједница Војводине. Приказани су уникатни модни детаљи из приватних колекција и колекција женских удружења из Војводине које су носиле жене у Војводини крајем 19. и са почетка 20. века (шешири, рукавице, мараме од вуне, кашмира, свиле, и плиша, прслуци, перле, хеклане, капе, штрикане чарапе, украсне траке, ташне и накит).

Учествовало: 16 женских удружења из Војводине - Гложана, Пећинаца, Сечња, Шида, Руског Крстура, Гргуреваца, Остојићева, Падине, Голубинаца, Пивница, Степановићева, Паноније, Бачког Моноштора, Српског Итебеја, Бајше и Ковачице.

Број посетилаца: 2000

Трошкови организације по поступку ЈНМВ: 200.000,00 динара.

4.2. ОБЕЛЕЖАВАЊЕ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА СЕОСКИХ ЖЕНА

Опис: VI Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини одржан је у Апатину. Манифестација која од 2008. године окупља сеоска женска удружења у циљу повећања видљивости ове друштвене групе као посебно значајне, а при том веома сиромашне и још увек недовољно познате и признате.

Сајам у Апатину окупио је 160 сеоских женских удружења са територије АП Војводине што јасно указује на константно интересовање за овај облик њихових јавних наступа и презентовања производа старих заната и свих других рукотворина карактеристичних за вишенационалну Војводину.

Поред излагачких штандова удружења, програм Сајма на Градском тргу у Апатину представио је певачке и фолклорне женске групе са територије општине Апатин, изложбу скулптура апатинске академске вајарке Јоване Момчиловић, изложбу сувенира „Мојих руку дело“, резултате ИПА пројекта „Знање свима“ и изложбу фотопортрета сеоских жена у Галерији „Меандер“.

Датум и место одржавања: 11. октобар 2014. Апатин, Градски трг општине.

Учествовало: 160 удружења сеоских удружења (око 2000 жена) из 36 општина и градова АПВ са својим производима старих заната, рукотворинама, сувенирима и колачима.

Резултат: Ова манифестација значајна је по томе што је путујућа, и што све учеснице сваке године упознају други град или општину у АП Војводини а и саме се представе у другим срединама. Такође, сваке године имају прилику да сагледају и упореде сопствене капацитете са свим другим учесницама које наступају. Веома је значајно што смо у претходних шест година успели да заинтересујемо све локалне самоуправе за манифестацију и стваралаштво сеоских жена и обезбедимо њихово партнерство и учешће кроз обезбеђивање превоза за удружења и друге логистичке подршке. На тај начин смо успели да ову манифестацију уврстимо у календар манифестација Војводине као препознатљиву и радо посећену.

Сваке године додајемо нове садржаје како би Сајам био иновативан и атрактиван. Ове године смо промовисали пројекат „Иновативни систем за унапређење знања и вештина - Знање свима“ и представили покрајинске институције као што су Едукативни центар у Новом Саду и Стручна служба за реализацију програма привредног развоја Аутономне Покрајине Војводине.

На овај начин смо свим учесницама и посетиоцама Сајма обезбедили информације о могућим *бесплатним едукацијама и преквалификацијама* у овом пројекту и у Едукативном центру.

Први пут смо ангажовали дизајнерке са Академије уметности у Новом Саду како бисмо их заинтересовали за стваралаштво сеоских жена и повезали их са удружењима жена за будућу могућу сарадњу у смислу редизајнирања рукотворина и амбалаже. Тако смо заправо одговорили на потребу женских удружења да унапреде дизајн својих производа како би их успешније пласирали на тржиште.

Сајамске активности припремају и финансирају Завод и Град домаћин према договореној структури трошкова уз подршку Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова.

Трошкови организације манифестације по основу добијеног поступка ЈНМВ: 300.000,00 динара.

4.3. ПРОМОЦИЈА СУВЕНИРА

Опис: У оквиру VI Сајма стваралаштва сеоских жена у Војводини одржаног у Апатину, промовисани су потенцијални војвођански сувенири под називом „Мојих руку дело“: сувенири од сламе (магнети, ускршња јаја, фићок, честитке), лутке од љуштике, осликане тикве, осликани етно-медењаци, кочија од медењака, слатка и слана зимница у стелажи, природни сапуни, ручно шивена и везена постељина.

Сувенире је представило 8 женских сеоских удружења: Секција сламарки - ХКПД „Матија Губец“ из Таванкута, УЖ Падина, УЖ Крчединке, УЖ Кисач, УЖ Љуба, Удружење повртара и прерађивача из Владимировца, Актив жена Бачки Јарак, УЖ и секција ручних радова из Нове Црње.

Избор ових осам сувенира датира из Кикинде са Сајма стваралаштва сеоских жена у Војводини (2013), изабраних гласовима учесница и посетилаца Манифестације.

Циљ: Основна идеја ове активности је да мотивише жене да своје таленте и вештине претворе у пожељне туристичке сувенире прилагодљиве масовној производњи као потенцијални бренд Војводине.

Резултат: Потенцијални сувенири женских сеоских удружења представљени су и промовисани у Апатину, Врднику, Моровићу, Руми, Ечкој, Гложану и Бачу. Концепт промоције сувенира састојао се у откупу награђених сувенира, избору туристичких дестинација за поставку и промоцију, а онда организацију и координацију изложби: у хотелима, етно кућама, сувенирницама, галеријама, туристичким агенцијама у Војводини. Изложбе су организоване за различите групе туристичких радника, експерата/киња за питања рода, посетилаца и учесника Сајамских манифестација, удружења жена, хотелских гостију.

Трошкови организације по основу добијеног поступка ЈНМВ: 300.000,00 динара.

4.4. ОБЕЛЕЖАВАЊЕ ДЕСЕТ ГОДИНА РАДА ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

Опис: Свечаност поводом обележавања десет година од оснивања Завода уприличена је у Апатину на Сајамској манифестацији стваралаштва сеоских жена у Војводини.

Један од првих програма Завода је Истраживање о положају сеоских жена у Војводини. Истраживање је ову друштвену групу извело из дубоке изолације на светлост јавног простора и деловања. Наша идеја је била да је Сајам право место и да су сеоске жене и посетиоци на Сајму циљна група која треба да буде део радног и активног обележавања десетогодишњице оснивања и рада Завода.

У ту сврху припремиле смо публикацију „Првих десет година Завода за равноправност полова“ са описом најзначајнијих активности и ретроспективном фото-документацијом која сведочи о активном учешћу Завода у креирању амбијента и исхода женских људских права и слобода у тој деценији.

Штанд Завода у Апатину је путем зидних паноа/банера визуелно приказао протагонисти/киње бројних панела, округлих столова, конференција, сајамских манифестација, обука, фокус група и публикација. Издавачка делатност и сувенири дали су уметнички и дизајнерски шарм овом штанду, а посетиоци/тељке су показале/и велико интересовање за издавачку делатност Завода. Изложено је свих 25 публикација, а сви доступни примерци били су поклоњени заинтересованим посетиоцима и учесницама Сајма.

Трошкови организације по поступку ЈНМВ : 195.000,00 динара

АКТИВНОСТ 5 ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ

Основни циљ издавачке делатности Завода је објављивање стручне литературе и промоција стручњака и стручњакиња у области родне равноправности. Објављивање публикација из ове области има за циљ попуњавање традиционалне празнине у образовању о женама, фонду литературе и афирмисање значајних достигнућа и доприноса жена у најразличитијим областима живота: на политичкој сцени, у медијима, у вези радног права, насиља над женама и економског оснаживања жена, историја европске идеје и функционисању најзначајнијих институција и политика ЕУ, све са и из родне перспективе.

Публикације из издавачке делатности Завода намењене су академској заједници, стручној и широј јавности, родним локалним механизмима, невладиним женским и другим организацијама, новинарима и новинаркама, образовним институцијама (школама и факултетима), локалној заједници и другима.

Завод за равноправност полова је од свог оснивања до данас, самостално или у суиздаваштву, објавио 25 публикација.

У оквиру издавачке делатности Завода за равноправност полова, у 2014. години објављено је неколико публикација:

а) Животне приче добитница/ка признања Владе АПВ за допринос у области родне равноправности

Књига под називом „Десет година Годишњег признања у области равноправности полова (2003-2013): Животне приче награђених“ објављена је у намери да промовише и сачува од заборава једину награду која се у нашој држави додељује за унапређење и развој родне равноправности и еманципације жена. У питању је Годишње признање које Влада АП Војводине додељује заслужнима за развој родне равноправности од 2003. године.

У књизи су забележени животни и професионални путеви добитника/ца Признања који представљају и памте својеврсну историју женског покрета у Војводини. У питању је јединствено сведочанство о активизму жена у протеклој деценији, иницијативама и солидарности који су произвели нове институције и нове стандарде у историји женских људских права.

Књига садржи осамнаест (18) животних прича по принципу интервјуа са појединкама/цем или председницама организација којима је додељено Признање.

Књига је настала у сарадњи са УГ „Женске студије и истраживања“ у оквиру едиције „Животне приче“.

Публикација је промовисана 11. децембра 2014. године у Холу Покрајинске Владе у оквиру свечаности поводом доделе Годишњег признања у области равноправности полова које сваке године додељује Влада АП Војводине.

Трошкови по уговору о пословно-техничкој сарадњи са УГ „Женске студије и истраживања: 200.000,00 динара за послове интервјуисања добитница/ка признања, транскрипта и редакције текста.

Трошкови штампе по основу добијеног поступка ЈНМВ 113.300,00 динара.

б) Докторски, мастер и магистарски радови

Нову едицију „Роза Луксембург“ Завод је посветио докторским, мастер и магистарским радовима на тему равноправности полова са циљем да представи и афирмише стручњаке и стручњакиње, али и родне политике које унапређују или деконструишу у име савременог приступа концепту родне равноправности. Образовни капацитет јединог акредитованог докторског и мастер програма у Србији у АЦИМСИ Центру за родне студије на Универзитету у Новом Саду заслужује да на овај начин буде доступан стручној и широј јавности.

1. Мастер радови

1.1. „Вантелесна оплодња: родне и друштвене контроверзе“, ауторка Ксенија Кричковић Пеле

Рад представља јединствену студију на тему истраживања друштвеног аспекта неплодности са становишта родних студија и феминистичке методологије у којој о неплодности не говоре статистички подаци из здравствених установа, већ оне које се са неплодношћу боре – жене. Ксенија Пеле у свом истраживању показује у којој мери асистирани репродуктивне технологије померајући биолошку и медицинску границу стерилитета захватају и једну ширу област друштвених односа и редефинишу и друштвене и културолошке обрасце брака, партнерства и родитељских улога.

Трошкови прелома, дизајна и лектуре књиге по основу уговора о пословно-техничкој сарадњи: 49.980,00 динара

Трошкови штампе по основу добијеног поступка ЈНМВ 63.250,00 динара.

1.2 “Политика једнаких могућности у Европској унији и Аутономној Покрајини Војводини - родна равноправност и дискриминација у домену запослења“, ауторка Ања Хемон Ћерић

Рад обухвата компаративну анализу правних и институционалних оквира Републике Србије, АП Војводине и ЕУ, уз уважавање стандарда Међународне организације рада и омогућава јасан увид у тренутно стање у области једнакости полова на тржишту рада и мере које је неопходно предузети на националном и покрајинском нивоу с циљем да се побољшају родне једнакости на тржишту рада и смањи и/или потпуно укине дискриминација.

Део рада посвећен је анализи услова који утичу на појаву дискриминације на послу у односу на пол. Анализирајући елементе који стоје у основи овог процеса, механизме и динамику дискриминаторних поступака, као и последице дискриминације, ауторка даје препоруке које се односе на превенцију, редуковање или елиминацију појаве дискриминације на раду.

Имајући у виду политике запошљавања као приоритетне иначе, а посебно у времену актуелне економске кризе, веома је добродошао рад који паралелно прати ове политике у нашој држави и у ЕУ која за нас представља могући узор и циљ развијених демократских и економских стандарда.

Планирана вредност за трошкове штампе: 120.000,00 динара.

Реализована вредност за трошкове штампе по поступку ЈНМВ: 70.647,50 динара

1.3 „Терминологија родне равноправности у енглеском, српском и мађарском језику: упоредна критичка анализа“, ауторка Марина Илеш

Рад Марине Илеш представља допринос стандардизацији терминологије у области родне равноправности. Будући да је тема равноправности и једнаких могућности за жене и мушкарце још увек релативно нова у нашем друштвеном и политичком окружењу и да великим делом свој речник преузима из енглеског језика, овакво истраживање значајно је за њено јасније и прецизније разумевање. Утолико пре што формулисање терминологија у области родне равноправности није само језичко него и политичко питање.

Значајан критеријум у избору мастер рада Марине Илеш је и у чињеници да ради у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова, те да на овај начин промовишемо стручност и константно усавршававање запослених у покрајинским органима управе.

Планирана вредност за трошкове штампе: 120.000,00 динара.

Реализована вредност за трошкове штампе по поступку ЈНМВ: 85.613,00 динара.

АКТИВНОСТ 6 ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ДОДЕЛУ БЕСПОВРАТНИХ СРЕДСТАВА БРАЧНИМ ПАРОВИМА НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ ЗА КУПОВИНУ СЕОСКИХ КУЋА СА ОКУЋНИЦОМ

1. Јавни конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом

Опис: Завод за равноправност полова је расписао 2014. године Конкурс за брачне парове који желе да учествују у ревитализацији војвођанског села и стварају услове за живот својих породица на селу, а нису власници било какве непокретности.

Имајући у виду алармантне податке из претходних година о напуштању војвођанских села, смањењу броја деце у сеоским школама, напуштеним поседима и кућама, креиран је Конкурс за одобравање бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом (у даљем тексту Конкурс).

Ово је веома конкретна идеја и покушај који нуди алтернативу у времену велике економске кризе, и шири перспективу за стратешку акцију за повратак на село. Финансијска подршка брачним паровима, који испуњавају услове Конкурса и Правилника за одобравање бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом (у даљем тексту Правилник), је подстицајна како за брачне парове који без

оваквих модела подршке не могу да обезбеде стамбени простор, тако и за побољшање демографске структуре и оживљавање војвођанских села. Један од циљева Конкурса уважио је истраживачке податке о врло малом броју жена које поседују имовину над кућама и имањима. Ово је прилика да се куће укњиже равноправно на Учеснике конкурса (брачне парове/ванбрачне партнере).

Конкурс, Правилник и образац Пријаве објављени су 13. новембра 2014. године на сајту Завода за равноправност полова, на сајту Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова и у дневном листу Дневник. Рок за пријаву је 15. јануар 2015. године. Конкурс са овако дефинисаним циљевима и критеријумима први пут је креиран у настојању да потенцијали и капацитети војвођанских села дођу у фокус јавних политика и понуде брачним паровима војвођанска села као могућу дестинацију и место за живот.

Конкурсна документација је, с обзиром на иновативност и сложеност активности, припремана детаљно и опсежно уз подршку запослених у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију, у Фонду за избегла и расељена лица АП Војводине и Управи за имовину АП Војводине.

Одлуком Управног одбора Завода за равноправност полова основана је Комисија за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом и усвојени су документи неопходни за рад Комисије (Правилник о раду Комисије за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом).

Циљ конкурса: подстицање развоја руралних средина, побољшање демографске структуре, унапређење економског положаја жена и повећање броја жена власница непокретности

Вредност конкурса: 40.000.000,00 динара

Укупно пријава: 344

Одлуку о додели средстава донеће директорка Завода на предлог Комисије и уз сагласност Управног одбора Завода за равноправност полова у мају 2015. године.

II НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА ЗА 2014. ГОДИНУ

Финансијска средства искоришћена су за набавку опреме (рачунарске, канцеларијске, фотографске и др.) за неометан рад Завода за равноправност полова.

Укупна средства одвојена и потрошена за набавку опреме: 187.825,82 динара.

III ДОНАТОРСКИ ПРОГРАМ

ИПА програм - Прекогранична сарадња Мађарска - Србија

Назив пројекта: Пословно повезивање жена које живе у руралним подручјима

У 2014. години Заводу су рефундирана средства за три квартала у износу од: 1.508.704,74 динара.

Средства су искоришћена на следећи начин:

- Трошкови у 2014. години по поступку ЈНМВ: 270.206,00 динара.

Сарадња са агенцијом „Bloom Production“ по основу добијеног поступка ЈНМВ.

- Трошкови банкарске провизије: 1.964,48 динара.

- Средства су издвојена за активност 2.5 Пројекат „Ка унапређењу услуга за жене у граду Панчеву“: 180.000,00 динара.

С обзиром на то да су нам касно рефундирана средства по основу пројекта преостали износ од 1.056.534,26 динара уврштен је у Финансијски план Завода за 2015. годину за реализацију програмских активности.

Конференција поводом завршетка ИПА програма прекограничне сарадње Мађарска-Србија одржана је 24. фебруара 2014. године у Великој сали Скупштине АПВ, где су Завод за равноправност полова и Гаранцијски фонд АПВ представили резултате пројекта „Пословно повезивање жена које живе у руралним подручјима“.

IV САРАДЊА ЗАВОДА СА ДРУГИМА

1. Партнерство у пројекту „Иновативни систем за унапређење знања и вештина - Знање свима“ који се реализује у оквиру ИПА програма ЕУ под називом „Социјално-економски развој Дунавске регије у Србији“. Пројекат реализује Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АП Војводине, у сарадњи са шест партнерских институција од којих је једна Завод за равноправност полова.

Циљ Пројекта је стварање могућности за нова запошљавања у АП Војводини, посебно у областима туризма, обраде хране и рукотворина, с обзиром на то да је један од главних

проблема у области економског развоја и конкурентности региона разлика између потреба тржишта рада и доступне радне снаге која нема одговарајуће квалификације.

Пројекат предвиђа развој нових програма обука, а један од очекиваних резултата пројекта је развој система за учење на даљину, који ће бесплатно бити доступан свим незапосленим лицима и омогућиће им да стекну знања и вештине које су неопходне на тржишту рада.

Завод је учествовао у овом пројекту у избору сеоских женских удружења као партнерских организација, а затим у делу обавештавања незапослених сеоских жена о обукама и

могућностима похађања обука као и припреми завршних догађаја за све циклусе обука. Такође смо учествовали у представљању резултата Пројекта у Новом Саду и у селима код партнерских организација промовишући наредни циклус *он-лине обука*. Овај део обука је посебно значајан за жене, зато што поред свих породичних обавеза тешко могу да се одлуче на тромесечно одсуствовање од куће да би похађале обуке.

2. Партнерство у издавању књиге „Жене банатске“ (АИД „Аграр прес“ Зрењанин/Завод за равноправност полова)

Завод је суиздавач књиге „Жене банатске“, која представља предузетнице, лидерке женских удружења и уметнице које живе и раде у Банату. Такође су представљене покрајинске институције и посланице које подржавају активизам и предузетничке потенцијале жена у Војводини.

Завод је прихватио позив АИД „Аграр прес“ из Зрењанина да учествује у припреми и објављивању књиге из неколико разлога. Промоција и афирмација женских организација и предузетница је увек наша тема. Предуго су жене генерално, а посебно жене на селу, биле потпуно невидљива и непризната друштвена група. Други разлог је подршка АИД-у „Аграр

прес“ који се интересује за положај жена у нашем друштву и настоји да представи жене у разним привредним областима. Овакви сарадници су веома добродошли јер је важно да окупимо што више различитих актера за оснаживање положаја жена на свим нивоима. И на

крају, све актерке женске сцене и женског активизма заслужују да буду видљиве и упамћене по резултатима активизма. Настојимо да прекинемо са негативном праксом дисконтинуитета и заборава који одликују женску историју и стварамо трајне сведочанства о иницијативама и надограђујемо постигнућа.

Завод је на основу своје базе података о контактима и капацитетима сеоских жена у Војводини, припремио списак удружења жена и предузетница са територије Баната, урадио селекцију фотографија сувенира и других производа старих заната, и припремио адекватну фото-документацију са манифестација. Учествовале смо у лекторисању текстова након другог прелома књиге и учествовале у уредничком колегијуму.

3. Партнерство у промоцији сувенира и предузетничких иницијатива

Панонија турс је туристичка агенција која је прва покренула манифестацију окупљања женских организација са територије Срема пре 10 година. У питању је такмичарска манифестација „Сремски колач“ која од 2004. године окупља 40-ак удружења годишње. Жири који је састављен од технолога и чувених сремских посластичара награђује традиционалне колаче са ових простора и етно поставку.

Завод последњих неколико година активно подржава ову манифестацију, а у 2014. години је Панонија турс одиграла значајну улогу у поставкама и промоцији сувенира „Мојих руку дело“ у неколико туристичких организација (Пећинцима, Руми, Сремској Митровици и Шиду), манифестација (новогодишњи и божићни базар у Руми) и хотела на територији Срема (хотел Парк и Вила Хит у Руми, у етно кући у Моровићу и Купиноу).

Промоција резултата „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава за финансирање предузетничких иницијатива жена у руралним срединама на територији АП Војводине“ на коме је средства добило 13 удружења сеоских жена, као и промоција сувенира „Мојих руку дело“ у припремној је фази за „Сремски колач“ 2015. године и за ускршњу манифестацију у Руми.

4. Успостављање интерних процедура

На основу Извештаја Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава АП Војводине бр.134-038-18/2014-01-10, сходно Правилнику о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору, а ради накнадног праћења активности на спровођењу препорука, Завод је био у обавези:

- да изради и усвоји интерне процедуре којима се уређује процес планирања и израде финансијског плана,
- да усвоји критеријуме на основу којих се врши избор радова у оквиру издавачке делатности,
- да уведе помоћне евиденције са елементима за планирање накнада и других примања запослених и материјалних трошкова,
- да искаже финансијску структуру трошкова за едукативне, промотивне и издавачке програме.

Имајући у виду свеобухватност и сложеност израде и успостављања интерних процедура као и иновативност приступа, користиле смо саветодавне и консултантске услуге Информативног центра за пословну стандардизацију и сертификацију (БСЦ). Интерне процедуре смо завршиле у планираном року (од 26. маја до 31. октобра 2014. године) и доставиле Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АП Војводине.

5. Успостављена је сарадња са **Центром за дистрибуцију књига „Book Bridge“** из Београда који се од 2002. године бави дистрибуцијом књига у иностранство више од 100 домаћих издавача и института. Фонд литературе из различитих области наше националне историје, културе, уметности, архитектуре, права, заштите мањина и родне равноправности у Србији на овај начин доступан је националним библиотекама, славистичким центрима и универзитетским библиотекама и ван граница наше земље.

Завод за равноправност полова је Центру „Book Bridge“ поконио по три примерка од 8 објављених публикација Завода (укупно 24 књиге). На овај начин наша установа промовише своју богату издавачку продукцију и нуди корпус недостајуће литературе из области женских људских права и родне равноправности.

V ВИДЉИВОСТ ПРОГРАМА

Сви реализовани програми, активности и догађаји Завода за равноправност полова медијски су промовисани, а све информације у вези са активностима наше установе објављени су на веб страници Завода за равноправност полова (www.ravnopravnost.org.rs) и на званичној интернет презентацији Покрајинске Владе.

Сарадња Завода и локалних и националних (штампаних и електронских) медија, као и веб портала је веома успешна, о чему сведочи документација (press-clipping) о извештавању медија о активностима Завода. Медији који су пратили рад Завода: Дневник, Блиц, 24 сата, Б92, ТВ Прва, РТС, РТВ, Радио Дунав, Канал 9, РТВ Панонија, РТВ Панчево, женски часопис Лиса, часопис Пољосфера, агенције Бета и Срна, лист Панчевац, новине Пољопривредник, Нлас l'udu, Сомборске новине, Суботичке новине, РТВ City и YU Есо (Суботица), РТВ општине Ковачица, Политика онлајн, Курир, и веб портали www.025.info.rs, www.naslovi.net, www.021.rs, www.rtvpanonija.rs, www.rtvok.com, www.radioapatin.com, www.tvapatin.com, www.fonadacija021.rs.

На основу члана 39. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“ бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10) и у складу са Упутством за израду и објављивање информатора о раду државног органа које је донето на основу члана 40. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“, бр. 68/2010), припремљен је Информатор о раду Завода за равноправност полова за 2013. годину.

Сврха објављивања Информатора је информисање јавности о програмима, активностима, документима и информацијама које поседује или којима располаже Завод за равноправност полова у оквиру свог делокруга рада.

Информатор садржи податке који су од значаја за садржину, обим и начин остваривања права заинтересованих лица на приступ информацијама од јавног значаја.

Информатор је објављен у електронском облику на насловној страници интернет презентације Завода за равноправност полова www.ravnopravnost.org.rs

Све публикације, објављене у оквиру издавачке делатности Завода, су према члану 5, 7 и 8 став 5 Закона о обавезном примерку⁶ публикација (Службени гласник Републике Србије, број 52/11) достављене у штампаном облику јавним библиотекама града: по пет примерака Градској библиотеци у Новом Саду и пет примерака Матици српској у Новом Саду (као и дигиталне копије штампане публикације).

⁶ Локални обавезни примерак утврђен је у јуну 2011. године са циљем остваривања права грађана и грађанки на слободан приступ информацијама, знањима и другим интелектуалним добрима, прикупљања и очувања националног, научног и културног наслеђа.

VI ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Завод је и у 2014. години, као и претходних година, учествовао у Универзитетском програму радне праксе коју организују Скупштина АП Војводине, Покрајинска влада и Универзитет у Новом Саду, и у оквиру тог програма у периоду од јануара до јула 2014. године у Заводу су стажирали социолошкиња Марина Рашоу и студенткиња економије Николина Јакшић.

Директорка и самосталне стручне сараднице Завода су током 2014. године учествовале на бројним конференцијама, састанцима, промоцијама, округлим столовима, радним групама и кампањама са циљем стручног информисања и едукације, као и представљања свих програмских активности Завода:

- 15. јануар 2014. Скупштина АПВ, представљање резултата пројекта „Ка унапређењу услуга за жене на локалном нивоу“ (Центар за подршку женама, Кикинда).
- 17. јануар 2014. Скупштина АПВ, промоција књиге Дијане Суботички „Животне приче политичарки из Војводине“.
- 23. јануар 2014. Београд, једнодневни семинар „ЕУ фондови и програми за Србију“. Семинар похађала самостална стручна сарадница за односе са јавношћу Катарина Крајновић.
- 6. март 2014. Скупштина АПВ, промовисана књига „Светионици - женски ликови између заборава и узора“, ауторке проф. др Зорице Мршевић у издању Завода за равноправност полова.
- 21-22. март 2014. Крагујевац, Међународна конференција „Женски рецепт за кризу“ у организацији Асоцијације пословних жена „Визија“. Директорка Завода Весна Шијачки одржала предавање на тему „Оснаживање жена у Војводини“.
- 24. март 2014. Београд, промоција књиге „Светионици - женски ликови између заборава и узора“, ауторке проф. др Зорице Мршевић (у издању Завода за равноправност полова) у Институту друштвених наука у Београду.
- 4-5. април 2014. директорка Завода Весна Шијачки и самостална стручна сарадница за опште и кадровске послове Владислава Игић учествовале у Радној групи за израду „Стратегије за заштиту насиља у породици и других облика родно заснованог насиља у АП Војводини за период 2014-2012.“, Хотел Александар, Нови Сад.
- 10. април 2014. Међународни сајам туризма, Нови Сад. Директорка Завода Весна Шијачки одржала предавање на тему „Иновације у туризму у функцији подршке женском предузетништву“.
- 16. април 2014. Изложба Академије женског предузетништва „Жене и креативно заваривање“, Хол Владе, Нови Сад.
- 23-26. април 2014. Нови Сад, бесплатно ИПЦ саветовање Јавне набавке „Нов закон и нова подзаконска акта“ и „Финансијско-правно и буџетско пословање привредних друштава, буџетских корисника и јавних предузећа“. Семинар похађале самостална стручна сарадница за финансијско-књиговодствене послове Маријана Родић и самостална стручна сарадница за опште и кадровске послове Владислава Игић.
- 24. јун 2014. Скупштина АПВ, Јавна расправа поводом Нацрта програма за заштиту жена од насиља у породици.
- 28. август 2014. Округли сто „Институционални и правни оквир за родну равноправност у Србији - актуелно стање и перспективе“ Медиа центар, Београд.
- 3. септембар 2014. Београд, Аеро клуб, Презентација Алата за самопроцену локалних механизма за родну равноправност, у организацији ОЕБС

- 26. септембар 2014. Конференција „Превенција у борби против трговине људима“, Центар за социјални рад Града Новог Сада. У име Завода учествовала самостална стручна сарадница за односе са јавношћу Катарина Крајновић.
- 7. октобар 2014. Скупштина АПВ, Конференција ПАНОНИА ОРГАНИЦА.
- 31. октобар – 2. новембар 2014., Палић, Суботица „Женска платформа за развој Србије – Палић 2014.“
- 20. новембар 2014. Скупштина АПВ, Конференција „Јачање малих и средњих предузећа кроз гарантне шеме и COSME програм“, Гаранцијски фонд АПВ.
- 25. новембар 2014. Скупштина АП Војводине Конференција мреже „Живот без насиља“.
- 29. новембар 2014. Бело Блато, Истраживачки центар, радионица: „Органска производња – Будућност руралне средине“
- 1-4.12. 2014. Врњачка Бања, ИПЦ саветовање „Јавне набавке у пракси“: теме „Обука за полагање стручног испита за службенике за јавну набавку“; „Финансијско-правно пословање привредних друштава, буџетских корисника и јавних предузећа“ (учествовале сараднице Завода: Владислава Игић, Катарина Крајновић и Маријана Родић)
- 10. децембар 2014. године Дом Народне скупштине, Београд – Представљање модела закона о родној равноправности заштитника грађана
- 11.12. 2014. Хол Покрајинске Владе, додела Годишњег Признања у области равноправности полова.

VII ЗАВРШНИ РАЧУН ЗА ПЕРИОД ОД 01.01-31.12.2014. ГОДИНЕ

Нови Сад, март 2015. године

Завод за равноправност полова пословне књиге води у складу са Правилником о Контном оквиру и садржини рачуна у Контном оквиру за привредна друштва, задруге и предузетнике („Сл.гласник РС“, број 118/13 и 95/2014).

Средства за реализацију програма и пројеката, у складу са делатностима утврђеним Статутом и другим планским документима Завода, обезбеђена су из буџета АП Војводине.

Основни извор прихода утврђен је на основу Покрајинске скупштинске одлуке о буџету Аутономне Покрајине Војводине за 2014. годину («Сл. лист АПВ», број 50/2013, 24/2014 42/2014 - ребаланс) на позицији осталих дотација и трансфера.

ПРИХОДИ

У 2014. години из буџета АП Војводине оставарен је приход од **55.442.500,00** динара.

У 2014. годину пренето је неутрошених средстава из буџета АП Војводине у износу од **8.742,82** динара.

Заводу су у 2014. години рефундирана средства по основу донације - Прекогранична сарадња ИПА Мађарска-Србија у износу од **1.508.704,74** динара.

Укупни приходи у 2014. години износе **56.959.947,56** динара.

РАСХОДИ

Расходи Завода из пословања у 2014. години износе **15.576.042,76** динара.

Повраћај пренетих средстава из 2013. у 2014. годину у буџет АПВ у износу од **374,43** динара.

- Укупни расходи у 2014. години износе **15.576.417,19** динара.

Разлика прихода и расхода у 2014. години-суфицит износи **41.383.530,37** динара.

Амортизација основних средстава износи **147.910,34** динара.

Разлика прихода и расхода у 2014. години (са амортизацијом)-суфицит износи **41.235.620,03** динара.

ПЛАТЕ

Бруто зараде запослених исплаћиване су по одредбама Закона о платама у државним органима и јавним службама. Завод за равноправност полова у 2014. години имао је 4 запослене: директорка, самостална стручна сарадница за финансијско-књиговодствене послове, самостална стручна сарадница за односе са јавношћу, самостална стручна сарадница за опште и кадровске послове и ангажована лица за истраживачко-аналитичке послове у трајању од 5 месеци.

У 2015. годину пренето је укупно **41.383.530,37** динара, од тога:

1. неутрошених буџетских средстава у износу **40.326.996,11** динара.

- 40.000.000,00 динара остаје на позицији Јавни конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима за куповину кућа са окућницом на територији АП Војводине, који ће се реализовати у 2015. години;
- 326.996,11 динара се враћа у буџет АП Војводине.

2. неутрошених рефундираних средстава од донације Прекогранична сарадња ИПА Мађарска-Србија у износу **1.056.534,26** динара, која су уврштена у Финансијски план и програм рада Завода за 2015. годину на програмским активностима.

ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ О ПЛАНИРАНИМ И РЕАЛИЗОВАНИМ ПРИХОДИМА И РАСХОДИМА ЗА 2014. ГОДИНУ

ПРИХОДИ	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО
ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА АП ВОЈВОДИНЕ	55,442,500.00	15,124,246.71
ПРЕНОС СРЕДСТАВА ИЗ 2013. ГОДИНЕ НА ДАН 01.01.2014.	8,742.82	
ПРИХОДИ ОД ДОНАЦИЈЕ - Прекогранична сарадња ИПА Мађарска - Србија - Банка Интеза	1,508,704.74	452,170.48
УКУПНИ ПРИХОДИ	56,959,947.56	15,576,417.19

ПОВРАЋАЈ У БУЏЕТ АПВ		
Повраћај у буџет АПВ неутрошених средстава из 2013. године	374.43	374.43
УКУПАН ПОВРАЋАЈ У БУЏЕТ АПВ	374.43	374.43

РАСХОДИ	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО	ПРЕОСТАО ИЗНОС НА ПОЗИЦИЈАМА
ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ			
АКТИВНОСТ 1. Средства за рад органа			
Плате, доприноси и додаци запослених	6,300,235.50	6,201,181.56	99,053.94
Накнаде за запослене	220,000.00	217,422.74	2,577.26
Социјална давања запосленима	100,000.00	-	100,000.00
Накнаде члановима Управног и Надзорног одбора	277,415.50	270,250.96	7,164.54
Стални трошкови	195,516.09	188,191.72	7,324.37
Трошкови угоститељских услуга	60,000.00	57,233.95	2,766.05
Трошкови осигурања опреме и запослених	53,541.00	53,541.00	-

Извештај о пословању и завршни рачун Завода за равноправност за 2014. годину

Трошкови путовања	84,775.93	84,775.93	-
Услуге по уговору			
<i>Услуге превођења, секретарске и опште услуге</i>	184,408.00	184,408.00	-
<i>Компјутерске услуге</i>	87,805.55	87,805.55	-
<i>Услуге образовања и усавршавања запослених</i>	150,540.00	150,540.00	-
<i>Услуге информисања</i>	200,700.00	200,700.00	-
<i>Стручне услуге</i>	591,000.00	591,000.00	-
Укупно услуге по уговору	1,214,453.55	1,214,453.55	-
Текуће поправке и одржавање опреме	77,500.00	65,048.27	12,451.73
Материјал			
<i>Канцеларијски материјал и материјал за биодекорацију</i>	117,650.00	115,882.08	1,767.92
<i>Материјал за образовање и усавршавање запослених</i>	134,905.00	134,905.00	-
Укупно Материјал	252,555.00	250,787.08	1,767.92
Порези, обавезне таксе	400.00	400.00	-
УКУПНО АКТИВНОСТ 1. Средства за рад органа	8,836,392.57	8,603,286.76	233,105.81
ПРОГРАМИ ЗАВОДА			
АКТИВНОСТ 2. ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ			
2.1 КУРС РОДНИХ ПОЛИТИКА	200,000.00	200,000.00	-
2.2 ИНФОРМАТИЧКА ОБУКА ЖЕНА У ВОЈВОДИНИ	1,150,000.00	1,149,969.20	30.80
2.3 СТУДИЈСКА ПУТОВАЊА ПОД НАЗИВОМ "УПОЗНАЈМО ВОЈВОДИНУ" НАМЕЊЕНИМ СЕОСКИМ	1,000,000.00	1,000,000.00	-

ЖЕНСКИМ УДРУЖЕЊИМА			
2.4 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИЧКИХ ИНИЦИЈАТИВА ЖЕНА У РУРАЛНИМ СРЕДИНАМА	1,100,000.00	1,100,000.00	-
2.5 ПРОЈЕКАТ „Ка унапређењу услуга за жене у Граду Панчеву“	180,000.00	180,000.00	-
УКУПНО АКТИВНОСТ 2	3,630,000.00	3,629,969.20	30.80
АКТИВНОСТ 3. ИСТРАЖИВАЧКИ ПРОГРАМИ			
3.1 ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У ПРЕДУЗЕТНИШТВУ У АПВ	415,000.00	415,000.00	-
3.2 ИСТРАЖИВАЊЕ О РАДУ ПОСЛАНИКА И ПОСЛАНИЦА У СКУПШТИНИ АПВ ИЗ РОДНЕ ПЕРСПЕКТИВЕ	300,000.00	300,000.00	-
3.3 МАПИРАЊЕ ПОДАТАКА О МОГУЋНОСТИМА И РЕСУРСИМА ПОДРШКЕ ЖЕНАМА У СЕОСКИМ СРЕДИНАМА КОЈ ТРПЕ НАСИЉА	600,000.00	590,000.00	10,000.00
УКУПНО АКТИВНОСТ 3	1,315,000.00	1,305,000.00	10,000.00
АКТИВНОСТ 4. ПРОМОТИВНИ ПРОГРАМИ			
4.1 МАНИФЕСТАЦИЈА “НОЋ МУЗЕЈА”	200,000.00	200,000.00	-
4.2 ОБЕЛЕЖАВАЊЕ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА СЕОСКИХ ЖЕНА	300,000.00	300,000.00	-
4.3 ПРОМОЦИЈА СУВЕНИРА “МОЈИХ РУКУ ДЕЛО”	300,000.00	300,000.00	-

4.4 ОБЕЛЕЖАВАЊЕ ДЕСЕТОГОДИШЊИЦЕ ОСНИВАЊА И РАДА ЗАВОДА	195,000.00	195,000.00	-
УКУПНО АКТИВНОСТ 4	995,000.00	995,000.00	-
АКТИВНОСТ 5. ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ			
а) ЖИВОТНЕ ПРИЧЕ ДОБИТНИЦА /КА ПРИЗНАЊА ВЛАДЕ АПВ ЗА ДОПРИНОС У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	313,300.00	313,300.00	-
б) ДОКТОРСКИ И МАГИСТАРСКИ РАДОВИ	353,350.00	269,490.50	83,859.50
УКУПНО АКТИВНОСТ 5	666,650.00	582,790.50	83,859.50
АКТИВНОСТ 6. ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ДОДЕЛУ БЕСПОВРАТНИХ СРЕДСТАВА БРАЧНИМ ПАРОВИМА ЗА КУПОВИНУ КУЋА СА ОКУЋНИЦОМ НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ	40,000,000.00	-	40,000,000.00
II НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА - ОПРЕМА	187,825.82	187,825.82	-
III ДОНАТОРСКИ ПРОГРАМ ИПА ПРОГРАМ- Прекогранична сарадња Мађарска - Србија НАЗИВ ПРОЈЕКТА: ПОСЛОВНО ПОВЕЗИВАЊЕ ЖЕНА У РУРАЛНИМ ПОДРУЧЈИМА	1,328,704.74	272,170.48	1,056,534.26
УКУПНИ РАСХОДИ	56,959,947.56	15,576,417.19	41,383,530.37

НАПОМЕНА:

ПРЕОСТАЛА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА У ИЗНОСУ ОД 41,383,530.37 ДИНАРА НА ТЕКУЋИМ РАЧУНИМА ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА НА ДАН 31.12.2014. ГОДИНЕ РАСПОРЕЂУЈУ СЕ НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

1. БУЏЕТСКА СРЕДСТВА:

- 40,000,000.00 ДИНАРА ОСТАЈЕ НА ПОЗИЦИЈИ ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ДОДЕЛУ БЕСПОВРАТНИХ СРЕДСТАВА БРАЧНИМ ПАРОВИМА ЗА КУПОВИНУ КУЋА СА ОКУЋНИЦОМ НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ
- 326.996,11 ДИНАРА СЕ ВРАЋА У БУЏЕТ АПВ

2. РЕФУНДИРАНА СРЕДСТВА ОД ДОНАЦИЈЕ/ ПРЕКОГРАНИЧНА САРАДЊА ИПА МАЂАРСКА-СРБИЈА:

- 1,056.534.26 ДИНАРА ПЛАНИРАНО ЈЕ НА ПРОГРАМСКИМ АКТИВНОСТИМА У ФИНАНСИЈСКОМ ПЛАНУ ЗАВОДА ЗА 2015. ГОДИНУ.

Весна Шијачки
директорка
Завода за равноправност полова