

На основу члана 10. став 1. тачка 6., члана 21. став 1. тачка 2. и 7. Статута Аутономне Покрајине Војводине ("Службени лист АПВ", број 17/91), Скупштина Аутономне Покрајине Војводине на седници одржаној 13. 8. 2004. донела је

ОДЛУКУ О ОСНИВАЊУ ПОКРАЈИНСКОГ ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

Члан 1.

У циљу спровођења начела равноправности полова, унапређења политике једнаких могућности, развоја стручног рада и праћења стања у области родне равноправности у Аутономној Покрајини Војводини, у складу са ратификованим и потврђеним међународним конвенцијама и уговорима, оснива се Покрајински завод за равноправност полова (у даљем тексту: Завод).

Оснивач Завода је Аутономна Покрајина Војводина.

Члан 2.

Завод има својство правног лица, са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом, овом Одлуком и статутом.

Завод послује као установа, у складу са прописима о јавним службама.

Члан 3.

Завод послује под називом (фирмом): "Завод за равноправност полова", Нови Сад,

Седиште Завода је у Новом Саду, улица Булевар Михајла Пупина број 16.

Члан 4.

Средства за рад Завода обезбеђују се из:

- 1) прихода (средстава) које оствари од корисника услуга и других прихода које оствари обављањем послова из своје делатности;
- 2) донација, прилога и спонзорства домаћих и страних правних и физичких лица;
- 3) других извора, у складу са законом.

У случају престанка рада Завода, преостала средства припадају оснивачу.

Члан 5.

Делатност Завода обухвата:

1) праћење положаја жена и остваривање њихових загарантованих права у домаћем и међународном законодавству и учешће у изради извештаја о равноправности полова као и плана остваривања равноправности полова у АП Војводини;

2) остваривање координације и сарадње са Саветом за равноправност полова Републике Србије и Аутономне Покрајине Војводине, Одборима за равноправност полова у Републици Србији и Аутономној Покрајини Војводини и са одговарајућим организацијама и органима на међународном нивоу;

3) учествовање у припреми закона, одлука и других прописа од значаја за остваривање родне равноправности у Аутономној Покрајини Војводини;

4) подстицање и развијање једнаких права и могућности за жене и мушкарце;

5) припрему аналитичке документације за планирање и програмирање активности у области равноправности полова у Покрајини;

6) остваривање сарадње и консултација са владиним и невладиним организацијама и органима у области равноправности полова на питањима унапређивања стручног рада у тој области;

7) координацију примене и остваривања домаћих и међународних програма за остваривање равноправности полова;

8) организовање образовних и других активности и кампања за унапређење стручног рада и активности у области равноправности полова у Покрајини;

9) организовање саветовања, семинара, округлих столова о питањима везаним за делатности Завода;

10) информационо-документациону делатност и вођење евиденција у области равноправности полова од значаја за Покрајину;

11) праћење и прикупљање информација у вези са мерама које се у СЦГ и другим земљама предузимају

у циљу унапређења стручног рада у области равноправности полова;

12) оспособљавање и усавршавање стручњака у области равноправности полова;

13) подстицање, унапређивање и пружање подршке развоја научно-истраживачке делатности у области равноправности полова;

14) давање стручно-саветодавне помоћи женама, стручним кадровима и организацијама у области равноправности полова од интереса за Покрајину;

15) пружање савета и израда компјутерских програма;

16) издавање стручних публикација, периодичних издања, брошура, и другог образовно информативног материјала;

17) услуге рекламе и пропаганде.

Завод може у складу са Статутом обављати и друге делатности за које је регистрован, у сагласност Скупштине Аутономне Покрајине Војводине.

Члан 6.

Завод може образовати радна тела ради обављања појединих послова из своје надлежности у складу са прописима (радне групе, комисије и др.).

За обављање појединих стручних послова из своје надлежности Завод може ангажовати друга правна и физичка лица.

Члан 7.

Завод активно учествује у спровођењу политике покрајинског органа надлежног за област равноправности полова.

Члан 8.

Органи управљања Завода су: директор, Управни одбор и Надзорни одбор.

Директора, чланове Управног и Надзорног одбора именује Скупштина АП Војводине на период од четири године.

Члан 9.

До именовања директора установе, послове и овлашћења директора Завода, вршиће вршилац дужности директора мр Јелица Рајачић Чапаковић.

Члан 10.

Директор:

1) заступа Завод, без ограничења;

2) организује и руководи радом Завода;

3) извршава одлуке Управног одбора и предузима мере за њихово спровођење;

4) стара се о законитости рада Завода;

5) предлаже програм рада;

6) предлаже акте које доноси Управни одбор;

7) доноси акт о унутрашњој организацији и систематизацији радних места;

8) врши и друге послове утврђене законом и статутом;

9) подноси пријаву за упис Завода у судски регистар.

Члан 11.

Директора именује Скупштина Аутономне Покрајине Војводине у року од 6 месеци од дана доношења ове Одлуке.

Ближи услови за именовање и разрешење директора, чланова Управног и Надзорног одбора биће уређени Статутом Завода.

Члан 12.

Управни одбор Завода има девет чланова. Седам чланова именује Скупштина Аутономне Покрајине Војводине из реда истакнутих стручњака из области равноправности полова, а два члана именује из реда запослених у Заводу.

Члан 13.

Статутом Завода уредиће се организација и начин рада Завода, заступање и представљање Завода као и друга питања од значаја за рад и пословање Завода.

Члан 14.

Управни одбор:

1) доноси Статут Завода;

2) доноси годишњи програм рада;

3) усваја финансијски план;

4) усваја извештај о пословању;

5) усваја завршни рачун;

6) доноси опште акте;

7) доноси пословник о раду;

8) обавља и друге послове утврђене законом, актима Покрајине и статутом.

На одлуку из става 1. тачка 1) овог члана даје сагласност Скупштина Аутономне Покрајине Војводине.

Члан 15.

Надзорни одбор Завода има три члана. Два члана именује Скупштина Аутономне Покрајине Војводине из реда истакнутих стручњака из области равноправности полова, а једног члана именује из реда запослених у Заводу.

Члан 16.

Надзорни одбор:

- 1) врши надзор над законитошћу рада Завода;
- 2) прегледа завршни рачун и извештаје о пословању и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима;
- 3) доноси пословник о раду;
- 4) обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

О резултатима извршеног надзора, Надзорни одбор извештава Скупштину Аутономне Покрајине Војводине.

Члан 17.

Завод подноси извештај о пословању Скупштини Аутономне Покрајине Војводине најмање једанпут годишње.

Члан 18.

Чланови Управног и Надзорног одбора Завода именоване се у року од 60 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Управни одбор Завода дужан је да у року од 60 дана од дана именовања донесе Статут Завода и друга акта неопходна за упис Завода за равноправност полова у надлежни регистар.

Члан 19.

Даном почетка рада, Завод преузима део средстава и део запослених из Сектора за равноправност полова Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, у складу са законом.

Права, обавезе и одговорности запослених радника у Заводу остварују се у складу са законом, колективним уговором и општим актима Завода.

Члан 20.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Аутономне Покрајине Војводине".

On the basis of Article 10, paragraph 1, item 6, Article 21, paragraph 1, items 2 and 7 of the Statute of the Autonomous Province of Vojvodina ("Official Gazette of the Autonomous Province of Vojvodina", no. 17/91), the Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina at its session held on 13. 8. 2004. has passed the following

DECISION ON THE ESTABLISHMENT OF THE PROVINCIAL INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY

Article 1.

With the aim of implementing gender equality principles, improving the policy of equal opportunities, and the development of professional activity in the field of gender equality in the Autonomous Province of Vojvodina, in accordance with ratified and confirmed international conventions and agreements, the Provincial Institute for Gender Equality is established (hereinafter referred to as: the Institute).

The founder of the Institute is the Autonomous Province of Vojvodina (hereinafter referred to as AP Vojvodina).

Article 2.

The institute shall have the capacity of legal entity with the rights, obligations, and responsibilities determined by this Decision and by-laws.

The Institute shall operate as an institution, in accordance with regulations on public services.

Article 3.

The Institute shall operate under the name (firm): "Institute for Gender Equality", Novi Sad,

The Institute is situated in Novi Sad, 16 Mihajlo Pupin Boulevard.

Article 4.

Assets for the Institute's operation shall be provided from:

- 1) income (assets) it achieves from service beneficiaries and other income it makes by performing activities within its field;
- 2) donations, contributions, and sponsorship by domestic and foreign legal and physical entities;
- 3) other assets, in accordance with law.

In case of the termination of the Institute's activities, the remaining assets shall belong to the founder.

Article 5.

The Institute's activities shall include:

- 1) monitoring of the status of women and the achievement of their rights guaranteed by national and international legislation, participation in the preparation

of reports on gender equality, and the plan for achieving gender equality in the AP Vojvodina;

2) achieving co-ordination and co-operation with the Council for Gender Equality of the Republic of Serbia and the Autonomous Province of Vojvodina, Gender Equality Committees in the Republic of Serbia and the Autonomous Province of Vojvodina, and with relevant organisations and bodies at international level;

3) participation in the preparation of laws, decisions, and other regulations significant for achieving gender equality in the AP Vojvodina;

4) stimulation and development of equal rights and opportunities for women and men;

5) preparation of analytical documentation for planning and programming activities in the field of gender equality in the AP Vojvodina;

6) achieving co-operation and consultations with governmental and non-governmental organisations and bodies in the field of gender equality regarding the issues of improving professional activity in this field;

7) coordination of the implementation and achievement of national and international programmes for achieving gender equality;

8) organisation of educational and other activities and campaigns for the improvement of professional operation and activity in the field of gender equality in the Province;

9) organisation of conferences, seminars, roundtables on the issues regarding the Institutes' activity;

10) information-documentation activity and record making in the field of gender equality of significance for the AP Vojvodina;

11) monitoring and collection of information regarding measures undertaken in Serbia and Montenegro and other countries with the aim of improving professional activity in the field of gender equality;

12) education and training of experts in the field of gender equality;

13) stimulation, improvement, and provision of support for the development of scientific-research activity in the field of gender activity;

14) provision of professional-advisory assistance to women, professional staff, and organisations in the field of gender equality of interest for the AP Vojvodina;

15) advice and the creation of computer programmes;

16) publishing of professional publications, periodicals, brochures, and other educational-informative material;

17) the services of advertising and promotion.

The Institute may, in accordance with the Statute, also perform other activities for which it is registered, with the consent of the Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina.

Article 6.

The Institute may form working parties to perform individual activities within its responsibility in accordance with regulations (task forces, committees, etc.).

For the performance of individual professional activities within its responsibility, the Institute may engage other legal and physical entities.

Article 7.

The Institute shall actively participate in the implementation of the policy of the provincial authority responsible for the field of gender equality.

Article 8.

The Institute's management bodies are: Manager, Board of Directors and Supervisory Board.

The Manager, Board of Directors and Supervisory Board members shall be appointed by the Assembly of the AP Vojvodina for the period of four years.

Article 9.

Until the Institute Manager is appointed, the activities and authorities of the Institute Manager shall be performed by Acting Manager, Jelica Rajačić Čapaković, MSc.

Article 10.

The Manager shall:

- 1) represent the Institute, without any limits;
- 2) organise and manage the Institute's activity;
- 3) execute the decisions of the Board of Directors and take actions for their implementation;
- 4) be responsible for the legality of the Institute's activities;
- 5) propose the work program;

6) propose documents to be adopted by the Board of Directors;

7) propose the document on internal organisation and sistematization of positions;

8) perform other activities determined by law and by-laws;

9) submit the application for registering the Institute in the Court Register.

Article 11.

The Manager shall be appointed by the Assembly of AP Vojvodina within 6 months from the date of passing this Decision.

Further terms and conditions for the appointment and release of the Manager, Board of Directors and Supervisory Board members shall be determined by the Institute's by-laws.

Article 12.

The Institute's Board of Directors shall have nine members. Seven members shall be appointed by the Assembly of the AP Vojvodina out of a number of prominent experts in the field of gender equality, and two members shall be elected among the employees at the Institute.

Article 13.

The Institute's by-laws shall regulate the Institute's organisation and the method of work, the representation and presentation of the Institute and other issues of significance for the activity and operation of the Institute.

Article 14.

The Board of Directors shall:

- 1) make the Institute's by-laws;
- 2) make annual agenda;
- 3) adopt the financial plan;
- 4) adopt activity reports;
- 5) adopt final accounts;
- 6) adopt general documents;
- 7) adopt the work policy;
- 8) also perform other activities determined by law, provincial acts, and by-laws.

The Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina shall give its consent regarding the decision in paragraph 1, item 1 of this Article.

Article 15.

The Institute's Supervisory Board shall have three members. Two members shall be appointed by the

Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina out of a number of prominent experts in the field of gender equality, and one member shall be elected among the employees at the Institute.

Article 16.

The Supervisory Board shall:

- 1) monitor the legality of the Institute's activities;
- 2) review the final account and activity reports, and determine whether they have been made in accordance with regulations;
- 2) adopt the work policy;
- 3) also perform other activities determined by law and by-laws.

On the results of supervision, the Supervisory Board shall report to the Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina.

Article 17.

The Institute shall report on its activity to the Assembly of the Autonomous Province of Vojvodina at least annually.

Article 18.

The Board of Directors and Supervisory Board members of the Institute shall be appointed within 60 days after coming into force of this Decision.

The Institute's Board of Directors shall be responsible to, within 60 days from the date of appointment, prepare the Institute's by-laws and other acts necessary to register the Institute for Gender Equality into the relevant registry.

Article 19.

On the date of the start of its activity, the Institute shall take over part of the assets and part of the staff of the Sector for Gender Equality of the Provincial Secretariat for Labour, Employment and Gender Equality, in accordance with the law.

The rights, obligations, and liabilities of the employees at the Institute shall be achieved in accordance with the law, collective agreement, and general acts of the Institute.

Article 20.

This Decision shall come into force on the eighth day from the date of its publishing in "The Official Gazette of the Autonomous Province of Vojvodina"

