



ЗАВОД ЗА
РАВНОПРАВНОСТ
ПОЛОВА

Број: 5/2015
Датум: 14.01.2015.

ЗАВОД ЗА РАВНОПРАВНОСТ
ПОЛОВА
Бул. Михајла Пупина 6/IV
Нови Сад

СЕКРЕТАРИЈАТ
ВЛАДЕ АП ВОЈВОДИНЕ
Бул. Михајла Пупина 16
Нови Сад

У складу са чланом 43. Кодекса понашања у покрајинским органима („Службени лист АПВ“, број: 7/07), достављамо вам **Извештај о примени правила Кодекса понашања у покрајинским органима за 2014. годину.**

С поштовањем,

Весна Шијачки
директорка
Завода за равноправност полова

ИЗВЕШТАЈ О ПРИМЕНИ ПРАВИЛА КОДЕКСА ПОНАШАЊА У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА

Завод за равноправност полова (у даљем тексту Завод) је покрајинска институција основана одлуком Скупштине Аутономне Покрајине Војводине 2004. године у циљу спровођења начела равноправности полова, унапређења политике једнаких могућности, развоја стручног рада и праћења стања у области родне равноправности у АП Војводини, а у складу са ратификованим и потврђеним међународним уговорима и конвенцијама.

Делатност Завода је одређена чланом 5 Одлуке о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова («Службени лист АП Војводине», број 14/2004).

У свом раду, а у оквиру надлежности одређене Одлуком о оснивању, Завод за равноправност полова примењује следеће прописе:

- Закон о раду («Службени гласник РС», број 24/2005 и 61/2005),
- Закон о равноправности полова («Службени гласник РС», број 104/2009)
- Закон о забрани дискриминације («Службени гласник РС», број 22/2009)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», број 71/2003 и 84/2004),
- Закон о радном оспособљавању и запошљавању инвалида («Службени гласник РС», број 25/96 и 101/2005),
- Закон о јавним службама («Службени гласник РС», број 42/91 и 71/94)
- Закон о пензијском и инвалидском осигурању («Службени гласник РС», број 34/2003, 64/2004, 84/2004, 85/2005 и 101/2005),
- Закон о штрајку («Службени гласник СРЈ», број 29/96 и «Службени гласник РС», број 101/2005),
- Закон о јавним набавкама („Службени гласник РС“, број 124/2012)
- Закон о државним и другим празницима у Републици Србији («Службени гласник РС», број 43/2001),
- Правилник о радној књижици («Службени гласник РС», број 17/97),
- Конвенцију о елиминисању свих облика дискриминације према женама – CEDAW («Службени лист СФРЈ – Међународни уговори», број 11/81).

Примену правила Кодекса понашања покрајинских органа у Покрајинском заводу за равноправност полова документује следећим Извештајем:

- Општи принципи Кодекса поштују се у делу професионалног, објективног и транспарентног обављања послова и радних обавеза, као и очувања угледа установе и запослених тако што је ниво образовања и радног искуства запослених и руководиоца у складу са Правилником о систематизацији послова и радних задатака.
- У Заводу су запослене директорка и четири сараднице: 3 сараднице на неодређено време: самостална стручна сарадница за опште и кадровске послове, самостална стручна сарадница за финансијско-књиговодствене послове и самостална стручна сарадница за односе са јавношћу и једна стручна сарадница за истраживачко-аналитичке послове на одређено време, са високом стручном спремом и потребним радним искуством, уз континуирано стручно усавршавање.
- О начину понашања, који доликује угледу покрајинске институције, сведоче бројни програми и активности, који се реализују благовремено у складу са Годишњим програмом рада и Финансијским планом установе, заинтересованошћу циљних група, стручњака и стручњакиња, медија, бројних сарадника/ца и поштовалаца наших програма.
- Јавност у раду се обезбеђује објављивањем Информатора о раду који се припрема на основу чл. 39 Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“, бр.120/2004) и у складу са Упутством за објављивање Информатора о раду државног органа.
- Видљивост програма и свих активности Завода постиже се објављивањем информација на веб порталу Завода www.ravnopravnost.org.rs/ и Покрајинске Владе АПВ чиме је свим заинтересованим грађанима и грађанкама омогућен јавни приступ информацијама из делокруга рада установе.
- Законитост, одговорност и професионалност у раду огледа се поштовању закона, прописа и других општих аката, као и у броју и ефикасности резултата остварених истраживачким, едукативним и промотивним програмима које Завод реализује са релативно скромним људским ресурсима, а који управо надокнађује великим, искреним ангажовањем запослених и директорке и мимо радног времена (многи

-

програми се одвијају у току поподневних и вечерњих термина и викендом).

- Непристрасност и недискриминаторно понашање су вредности на којима почива мисионарска улога Завода у области родне равноправности. То доказују циљне групе грађана и грађанки којима су посвећени програми: жене на селу, жене предузетнице, Ромкиње, млади, жене са инвалидитетом, жене политичарке, без утицаја партијско-политичких интереса.

- Међусобни односи службеница и директорке засновани су на узајамном поштовању, поверењу, пристојности и толеранцији. Специфичност делатности и теме, али и бројност годишњих програма захтева међусобну сарадњу коју је могуће у овако малом тиму остварити само уз добру организацију, солидарност, несебично залагање, свестраност и заинтересованост.

- Однос према грађанима и грађанкама заузима посебно место у Заводу. Инсистирамо на транспарентној, професионалној, одговорној, културној и коректној комуникацији, уз обавезу благовременог информисања за програме који су корисни за одређене циљне групе (нпр. женским удружењима, путем мејлинг-листа, прослеђују се све информације о конкурсима, субвенцијама и другим програмима домаћих и међународних донатора).

ЗАКЉУЧАК

У току 2014. године Завод за равноправност полова АП Војводине је поступао у складу са Кодексом понашања у покрајинским органима, односно, у складу са свим правним актима, професионалним и етичким принципима који за циљ имају успостављање трајног поверења грађана и грађанки према покрајинским органима и програмима које реализују.



Весна Шијачки
директорка
Завода за равноправност полова

14.01.2014.
Нови Сад