

Број: 372/2020
Датум: 09.11.2020.

**ИЗВЕШТАЈ
О ПОСЛОВАЊУ ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА
ЗА 2019. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ:

<u>I УВОДНИ ДЕО</u>	<u>3</u>
<u>II РЕАЛИЗОВАНИ ПРОГРАМИ И АКТИВНОСТИ</u>	<u>5</u>
<u>III ЈАВНОСТ РАДА ЗАВОДА И ВИДЉИВОСТ ПРОГРАМА</u>	<u>23</u>
<u>IV ЗАВРШНИ РАЧУН ЗА ПЕРИОД ОД 01.01-31.12.2019. ГОДИНЕ.....</u>	<u>24</u>

I УВОДНИ ДЕО

Завод за равноправност полова је покрајинска институција основана одлуком Скупштине АП Војводине 2004. године у циљу спровођења начела равноправности полова, унапређења политике једнаких могућности, развоја стручног рада и праћења стања у области родне равноправности у АП Војводини, а у складу са ратификованим и потврђеним међународним уговорима и конвенцијама. Основни извор прихода утврђен је на основу Покрајинске скупштинске одлуке о буџету Аутономне Покрајине Војводине усвојене 20.12.2018. године («Сл. лист АПВ», број 60/2018) и Покрајинске скупштинске одлуке о ребалансу буџета Аутономне Покрајине Војводине усвојене 18.09.2019. године («Сл. лист АПВ», број 40/2019) на позицији осталих дотација и трансфера.

Делатност Завода је одређена чланом 5 Одлуке о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова («Службени лист АП Војводине», број 14/2004).

Завод има својство правног лица, са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом, овом Одлуком о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова и Статутом.

Завод послује као установа, у складу са прописима о јавним службама.

Завод може у складу са Статутом обављати и друге делатности за које је регистрован, уз сагласност Скупштине АП Војводине.

Завод може образовати радна тела ради обављања појединих послова из своје надлежности у складу са прописима (радне групе, комисије и др.). За обављање појединих стручних послова из своје надлежности Завод може ангажовати друга правна и физичка лица.

Завод активно учествује у спровођењу политике покрајинског органа надлежног за област равноправности полова.

Завод је основан као стручно тело у циљу ефикаснијег спровођења мониторинга у области родне равноправности и стварања препорука за интеграцију родне перспективе у све политике, мере, акције и програме које покрајинска влада доноси и спроводи.

Органи управљања Завода су: директор/ка, Управни одбор и Надзорни одбор које именује Скупштина АП Војводине на период од четири године.

На седници Скупштине АП Војводине одржаној 28.09.2016. године, донета Одлука о именовању директорке Завода Диане Миловић, дипломоране професорке марксизма из Новог Сада (број: 023-8/16).

На седници Скупштине АП Војводине одржаној 15.11.2017. године донета је Одлука о именовању председника и чланова/ца Управног одбора Покрајинског завода за равноправност полова број: 022-23/2017-01 и Одлука о именовању председника и чланова/ца Надзорног одбора Покрајинског завода за равноправност полова број:022-25/2017-01.

Управни одбор Завода има председницу и осам чланова/ица, а Надзорни одбор председницу и два члана/ице.

Управни одбор:

Председница:

Сања Шифлиш, дипл. инжењерка пољопривреде

Чланице:

Кристина Тодоровић, професорка српске књижевности и српског језика

Ведрана Бјелајац, мастер педагошкиња

Радмила Рађеновић, професорка географије

Едвина Ердеди, дипломирана правница - мастер

Наташа Росић, дипломирана менаџерка

Наташа Ћалић, струковна медицинска сестра

Катарина Крајновић, проф. српског језика и књижевности/службеница за односе са јавношћу и маркетинг у Заводу за равноправност полова

Маријана Родић, дипломирана економисткиња/ дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове у Заводу за равноправност полова

Надзорни одбор:

Председница:

Татјана Шушић, дипломирана економисткиња

Чланице:

Каролина Бабош, дипломирана учитељица - мастер

Владислава Игић, дипломирана правница/дипломирана правница за правне, кадровске и административне послове у Заводу за равноправност полова

II РЕАЛИЗОВАНИ ПРОГРАМИ И АКТИВНОСТИ

Програмска активност: Истраживачке, едукативне, промотивне и подстицајне активности у области равноправности полова

ПРОМОТИВНИ ПРОГРАМИ

ЦИЉ 1: ПОДИЗАЊЕ СВЕСТИ ЈАВНОСТИ О ЗНАЧАЈУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И УНАПРЕЂЕНО ЗНАЊЕ ЖЕНА О МЕХАНИЗМИМА ЗАШТИТЕ У СИТУАЦИЈИ НАСИЉА У ПОРОДИЦИ И ПАРТНЕРСКИМ ОДНОСИМА

1.1. ПРОГРАМ: Информисање жена о механизмима заштите у ситуацији породичног и партнерског насиља

Правни основ за реализацију активности: Основ за ову активност представља покрајински „Програм за заштиту жена од насиља у породици и у партнерским односима и других облика родно заснованог насиља у АП Војводини за период од 2015. до 2020. године“, затим Закон о потврђивању Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (тзв. Истанбулска конвенција) („Сл. гласник РС – Међународни уговори“, број 12/2013), Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације према женама – CEDAW („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 11/81), Национална стратегија за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности за период 2016-2020; Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“, број 94/2016).

Вредност програма: 999.990,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Програм се реализује од 2016. године и представља наставак активности Завода на информисању жена о мерама заштите у ситуацији партнерског и породичног насиља и о надлежностима и процедурама институција у ситуацији насиља према женама.

Завод за равноправност полова је у оквиру међународне кампање „16 дана активизма против насиља према женама“ спровео активности које се тичу обавеза институција да информишу јавност о мерама и ресурсима заштите од родно заснованог насиља, да реагују и овај проблем уврсте у јавне политике.

Информисање јавности спроведено је путем трибина у 5 општина Војводине у периоду од 25.11.2019. до 10.12.2019. године и то: у Новом Саду (у 5 месних заједница), Темерину, Оџацима (са местом Ратково), Малом Иђошу и Бачкој Тополи. Намера је била информисати жене о томе шта је родно засновано насиље, које су надлежности институција укључених у систем заштите од насиља, као и какав је постојећи нормативни оквир у Србији за спречавање насиља у породици.

За предаваче на трибинама су ангажовани дипломирани социолог Слободан Стаменковић, мастер професор предмета друштвених наука и психоаналитичар, Милован Мирков и ПР менаџер у односима са јавношћу Велимирка Аћимов, који су, свако у свом домену, одржали стручна предавања и информисали жене.

Програм је реализован путем поступка Јавне набавке мале вредности, а извршилац услуге „Удружење интернет портала“ из Новог Сада спровело је следеће активности¹:

- Обезбеђени су еминенти предавачи
- Креиран је концепт и план програма трибина/предавања

¹[https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/\(5/2019\)](https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/(5/2019))

- Припремљен је материјал за презентацију нове законске регулативе 5/50 о узроцима насиља, о превенцији насиља, о борби против насиља и искорењивању насиља
- Обезбеђени су простори на територији сваке општине
- Обезбеђена је потребна техничка опрема за реализацију инфо-сесија
- Извршена кореспонденција и телефонска комуникација са учесницама трибине преко комуникације са удружењима жена на територији општина које су биле предмет ових трибина
- Обезбеђена је најава догађаја
- Обезбеђен је превоз за учеснике трибине
- Обезбеђено је освежење и исхрана за све учеснике
- Извршено је управљање догађајем – комплетна логистичка подршка за време реализације догађаја, надгледање и контрола и реализација свих уговорних активности на терену и координација свих ангажованих учесника догађаја
- Подељен промо и штампани материјал
- Спроведена анкета

Теме које су обрађене на трибинама:

Шта је насиље и зашто га трпимо? Шта је здрав партнерски однос, а шта насилан однос? Врсте и облици насиља у породици, насиље према женама (физичко, психичко, економско, изолација и контрола, прогањање, претње и застрашивање, сексуално насиље), фактори који утичу на изложеност жена насиљу у породици; Шта жена треба и мора да зна, шта да очекује ако пријави насиље? Каква је законска регулатива и тумачење исте, какав је протокол о поступању и сарадњи установа, органа и организација, посебан протокол Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, посебан протокол Министарства унутрашњих послова, Министарства здравља, поступање образовно-васпитних установа, поступање полицијских службеника у случајевима насиља у породици, пријава насиља над женама, упућивање и долазак на место догађаја, контрола учиниоца насиља, документовање догађаја, обавештавање грађана, лажно пријављивање; улога институција у заштити жртава од насиља у породици (здравствене установе, јавно тужилаштво, суд, прекршајни суд, центар за социјални рад; Сигурна кућа за жене); живот после насиља.

Резултат програма: У оквиру програма одржано је **24 инфо-сесија/трибина**, а укупан број учесника на трибинама био је **523 (62 мушкарца и 461 жена)**. По завршетку дискусија анкетирани су жене које су присуствовале трибинама (укупно 461, узраста од 18-72). Резултати анкете показали су да више од четвртине испитаница лично познаје неку особу из породице и круга пријатеља која је била изложена насиљу. Након најтежег физичког или сексуалног насиља, само 3% жртава је контактирало женску Сигурну кућу, а 1% организације за подршку жртвама. 90% испитаних жена сматра да је насиље према женама уобичајена појава, а чак 73% да је насиље врло учестало. 98% њих је чуло за неку од служби за помоћ угроженим женама, док је 37% њих навело да су доживеле сексуално узнемиравање у неком тренутку од своје 15. године па надаље, а њих 25% да је доживело такво искуство у последњих 12 месеци. 25% анкетираних је изјавило да су искусиле физичко или сексуално насиље од стране партнера или непартнера након своје 15 године, 12% њих од стране бившег партнера, 7% од садашњег партнера, а 10% од непартнера. Прогањању је изложена свака девета анкетирани жена, 89% анкетираних је изјавило да је Србија и даље патријархално друштво у коме мушкарци доминирају код куће, на послу и у јавној сфери. Чак 74% жена је изјавило да је опасност да жена постане жртва насиља повезана са начином на који се облачи, местима на која иде и пословима којима се баве. Међу анкетиранима је постојала перцепција да се од жена у Србији очекује да буду физички привлачне и друштвено потчињене, да буду љубазне, стрпљиве и пријатељски настројене. Више од 1/4 анкетираних је сматрало да је насиље у породици приватна ствар и да треба да се решава унутар породице. 79% анкетираних је

окарактерисало психичко насиље као врло уобичајено и сматра га претачом свих других облика насиља, посебно физичког насиља.

Као резултат спроведених анкета, наметнуо се следећи **закључак**: Културне норме и ставови анкетираних доприносе родној неједнакости и насиљу према женама. Чак 13% жена верује да је породично насиље према женама приватна ствар, а чак четвртина њих сматра жртву одговорном или верује да оне преувеличавају тврдње о злостављању и силовању. Ова уверења доприносе родној неједнакости и стварају окружење у којем се толерише насиље. Насиље према женама се не пријављује из следећих разлога: срамота, економска зависност, страх од освете од стране починиоца и неповерење у службе. Врло мало жена које су доживеле насиље су га и пријавиле полицији.

Већина испитаница је доживела неки вид насиља (психичког или физичког). Добијени резултати из анкете озбиљно упозоравају да је степен насиља према женама у повећању и да је веома висок. Насиље према женама у породици је сложен и озбиљан друштвени проблем, појава која захтева друштвену интервенцију. Ова интервенција свакако подразумева деловање државних органа, професионалних институција, удружења грађана и других организација, али је и обавеза и одговорност сваког појединца. На основу одговора из анкетних листова 401 жена и девојака је одговорила да ју је током брачне заједнице, ванбрачне или љубавне везе партнер вређао више пута. На основу одговора и испитаног узорка 391 жена и девојака трпело је увреде на рачун своје фамилије, што представља веома висок ниво психичког злостављања.

На основу одговора из анкетних листова 230 жена и девојака односно око 50% испитаница је одговорило да је током брачне заједнице, ванбрачне или љубавне везе партнер био зао према њима зато што су другачије од других жена.

83% испитаница (жена и девојака) је дало одговор да је партнер покушао да их натера на ствари које им не пријају. Што представља веома висок проценат од испитаног узорка и представља вид психичког злостављања који оставља велике последице на ментално здравље. Од испитаног узорка више од 95% испитаница се изјаснило да их је партнер слагао што је јако висок ниво броја партнера који не говоре истину и немају поверење у своје партнере. На основу испитаног узорка, 28,09% испитаница је дало одговор да их је партнер наводио да повреде неког другог. Од испитаног узорка и добијених одговора 43% испитаница је једном током живота од стране партнера доживела да је партнер викао на њу, покушао да је удари и називао погрдним именима.

Добијени резултати показују да је веома висок степен психичког насиља извршен над учесницама анкете и да је тренд у порасту. Добијени резултати су ниски у односу на испитани узорак путем анкете, али представља озбиљан вид насиља где су животи угрожени и потребна је медицинска помоћ.

Укупан резултат програма: У периоду од 2016. до 2019. године, у 29 општине Војводине одржане су трибине, а **информисано је близу 2300 жена и мушкараца**. Успостављена је и сарадња са локалним градским и општинским самоуправама и родним локалним механизма који су обезбедили подршку институција укључених у заштиту жена од насиља, пре свега представника/ца Полицијске управе Нови Сад и локалних полицијских станица, Центара за социјални рад, тужилаштва, домовна здравља и других.

1.2. ПРОГРАМ: Афирмација стручне и научне литературе о родној равноправности

Правни основ за реализацију активности: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005); Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године („Сл. гласник РС“ број 4/2016-3).

Вредност програма: 409.360,00 динара

Опис активности и циљ програма: Завод за равноправност полова у оквиру своје издавачке делатности од 2015. године расписује **Конкурс за публикавање радова у области родне равноправности** са циљем промоције докторских дисертација, магистарских теза, специјалистичких радова, научних студија и истраживачких радова у области родне равноправности.

На Конкурс су пристигле две пријаве, и у складу са Правилником о издавачкој делатности Завода за равноправност полова, Савет за издавачку делатност (у саставу: Светлана Селаковић, председница Савета, Славен Мановић и Миа Страјин, чланови Савета) је донео Предлог одлуке о публикавању радова на основу којег је директорка Завода донела коначну Одлуку.

Резултат програма:

У 2019. години одштампане су две публикације у тиражу од по 300 примерака свака:

- рад Вере Копицл и Силвие Дражић, *Теоријски дискурси савремене женске културе* (у тиражу од 300 примерака)
- Рад др Милене Жикић, *Жене у српским ослободилачким ратовима (1912-1918)* (у тиражу од 300 примерака)

Рукопис Милене Жикић **Жене у српским ослободилачким ратовима 1912-1918**, представља допринос српској историографији јер пружа целовиту слику учешћа жена у ратовима од 1912. до 1918. године, што је до сада само фрагментарно обрађивано. Ауторка у свом раду представља ангажованост жена у току рата, њихово учествовање у ратној пропаганди, у хуманитарним организацијама, медицинским мисијама, али и њихово учешће у борби на фронту. Обављале су различите послове попут посла лекара, болничарке, дописнице, возача и у крајњој мери и борца.

Књига је намењена историчарима, социолозима, лекарима и свим другим читаоцима који су заинтересовани за нова сазнања о ратним догађајима и доприносу жена почетком прошлог века.

Публикација Вере Копицл и Силвие Дражић **Теоријски дискурси савремене женске културе** представља зборник радова који из различитих углова и у оквиру различитих дисциплина тематизују питања везана за узајамни однос и могућа садејства између уметности, теорије, образовања, политике и активизма.

Текстови су писани према задатим тематским оквирима који се тичу најважнијих поља женске историје борбе у областима образовања, политике и културног наслеђа. Како су ауторке текстова педагошкиње, историчарке уметности, драматуршкиње и политичарке, ауторке текстова у средиште пажње постављају управо узајамне односе уметности и образовања, уметности и политике, уметности и женског културног наслеђа и значај ове интеракције за савремено друштво али и за разумевање самих њихових поетика.

Све публикације, објављене у оквиру издавачке делатности Завода, су према члану 5, 7 и 8 став 5 Закона о обавезном примерку² публикација (Службени гласник Републике Србије, број 52/11) достављене у штампаном облику јавним библиотекама града: по шест примерака Градској библиотеци у Новом Саду и шест примерака Матици српској у Новом Саду (као и дигиталне копије штампане публикације).

Део тиража поклоњен је ауторкама, а по неколико примерака од сваке нове публикације уступљено је и дистрибутивним центрима (Serbica Books Novi Sad) за катедре српског језика у Канади и Америци.

У току године различитим образовним установама и заинтересованим појединцима поклоњено је укупно 209 публикација из целокупне издавачке делатности Завода за равноправност полова.

² Локални обавезни примерак утврђен је у јуну 2011. године са циљем остваривања права грађана и грађанки на слободан приступ информацијама, знањима и другим интелектуалним добрима, прикупљања и очувања националног, научног и културног наслеђа.

Нове публикације (као и друге из издавачке делатности Завода) налазе се и у електронском издању на званичном сајту Завода и доступне су најширој јавности: <https://ravnopravnost.org.rs/izdavacka-delatnost/>

1.3. ПРОГРАМ: Женски активизам

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005); Закон о равноправности полова («Службени гласник РС», број 104/2009); Пекиншка деларација и платформа за акцију, Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације према женама – CEDAW („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 11/81). Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године („Сл. гласник РС“ број 4/2016-3).

У оквиру овог програма реализоване су три активности:

а) Изложба предузетничких вештина жена у селу

Опис и циљ активности: Активност се реализује од 2017. године и осмишљена је са циљем да се домаћа и народна радиност женских удружења из Војводине представи на микро нивоу, тј. на локалу, у војвођанским селима како би се најшира јавност упознала са богатим стваралаштвом сеоских жена, али и ангажовале постојеће структуре власти на промоцији производа ових удружења.

Народна радиност (вез и ткање) негована у мултиетничкој Војводини још у 19. веку, и она је још тада препозната као потенцијална, уносна нова привредна грана. Циљ програмске активности је обновити локалну домаћу радиност и одржати континуитет афирмисања производа жена са села, ткаља и везиља, и представити њихов могући допринос развоју како локалне заједнице, тако и друштва у целини.

Вредност програмске активности: 385.000,00 динара.

Резултат активности: „Изложба предузетничких вештина жена у селу“ одржана је 15. јуна 2019. у селу Нови Козарци (град Кикинда). На изложби се представило 26 удружења жена и 7 предузетница/ка из насељених места са територије града Кикинда, а циљ је био промовисати женски рад и рукотворине, као и локалне предузетнике и предузетнице и широј заједници указати на вештине жена из Војводине. На манифестацији су се могли видети производи у декупаж техници, рукотворине од рециклираног материјала, накит, вез, војвођански слани и слатки специјалитети, а у име предузетника представили су се винари и произвођачи трукованих производа.

Изложбу су отворили директорка Завода за равноправност полова Диана Миловић и покрајински секретар за социјалну политику, демографију и равноправност полова Предраг Вулетић. Након свечаног отварања они су са својим сарадницима обишли штандове излагача.

Манифестација је промовисана у медијима и то на следећим порталима и вестима:

<https://ravnopravnost.org.rs/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-novim-kozarcima/>

<https://www.youtube.com/watch?v=pQLbH-GzSRg>

https://www.youtube.com/watch?v=QDPHxl_1yuw

<http://tvrubin.rs/u-novim-kozarcima-izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-na-selu/>

<https://naslovi.net/2019-06-13/rtv/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-novim-kozarcima/23559188>

<https://www.dnevnik.rs/vojvodina/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-novim-kozarcima-17-06-2019>

<http://www.amiradio.rs/info-servis/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-na-selu-u-novim-kozarcima/>

<https://ravnopravnost.org.rs/udruzenja-zena-i-preduzetnice-predstavile-svoje-vestine-u-novim-kozarcima/>

Активности у оквиру овог програма реализоване су путем поступка Јавне набавке мале вредности³ и изабрани понуђач пружио је следеће услуге за организацију изложбе:

- Обезбедио адекватан простор где је организована изложба и постављени штандови,
- Обезбедио потребну техничку опрему која обухвата озвучење, бину, микрофоне, као и осталу пратећу техничку опрему неопходну за реализацију изложбе,
- консалтинг у вези са свим организационо – извршним сегментима догађаја,
- кореспонденција и телефонска комуникација са учесницима изложбе,
- позивање и регистрација учесника и позивање и акредитација новинара,
- израда и обављање протоколарних активности на изложби и комуникација са другим агенцијама и службама протокола,
- дизајн и израда пропагандног материјала и реализација брендирања простора (roll-up, флајери и сл.),
- обезбеђивање медијске покривености и најаве догађаја у медијима,
- обезбеђивање превоза за учеснике/це манифестације,
- обезбеђивање довољног броја штандова, поставка и брендирање штандова у складу са бројем учесника, као и одговарајућег простора за одлагање производа,
- кетеринг за учеснике/це,
- координација са градом домаћином манифестације у вези са поставком изложбених штандова, поставке рекламног материјала и другог,
- управљање догађајем – комплетна логистичка подршку за време реализације догађаја, надгледање, контрола и реализација свих уговорних активности на терену и координација свих ангажованих служби и учесника догађаја,
- дистрибуцију промотивних материјала,
- сарадња са локалним партнерима,
- ангажовање комплетног особља задуженог за реализацију догађаја (хостесе, модератори, водитељи програма, промотери, техничка лица, фотографи, и др.)
- услуга организације транспорта промо материјала, техничке опреме и сл.,
- маркетиншка комуникацију (креирање текстова, фотографија, видео садржаја)

б) Изложба предузетничких вештина жена у граду

Опис и циљ активности: Ова активност се реализује од 2017. године и циљ је промовисати предузетнице у општинама и градовима Војводине, подстаћи развој женског предузетништва и указати локалним самоуправама у Војводини на потенцијале које имају жене у бизнису. Намера је била повезати и умрежити локалне привреднике и послодавце са женама предузетницама и утицати на могућност сарадње, као и допринети подизању опште свести о значају женског предузетништва.

Резултат програма: „Изложба предузетничких вештина жена у граду“ одржана је 18. маја 2019. године у општини Жабаљ. На изложби се представило 11 удружења жена и 3 предузетника/ца из општина Жабаљ, Темерин и Бечеј са производима од пустоване вуне, сликама, накитом, традиционалним војвођанским штрудлама, везом и другим рукотворинама.

Изложбу су отворили директорка Завода за равноправност полова Диана Миловић, председник општине Жабаљ Чедомир Божих и покрајински секретар за социјалну политику, демографију и равноправност полова Предраг Вулетић. Након свечаног отварања они су са својим сарадницима обишли штандове излагача.

³ <https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/>(ЈНМВ 3/2019)

Манифестација је промовисана у медијима и то на следећим порталима и вестима:

<https://ravnopravnost.org.rs/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-zablju/>

<https://www.formatzabali.rs/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-zablju/>

<https://www.lokalnevesti.rs/2019/05/19/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-zablju/>

<https://www.dnevnik.rs/vojvodina/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-zablu-20-05-2019>

<http://www.noviradiosombor.com/vesti/prva-vest/item/3018-zabali-domacin-izlozbe-preduzetnickih-vestina-zena-vojvodine>

http://rtv.rs/sr_lat/vojvodina/backa/izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-zablju_1017856.html

<https://vojvodjanske.rs/tag/zabali/>

<https://www.vesti.rs/Vojvodina/Izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-Zablju.html>

<https://www.021.rs/story/Info/Vojvodina/214504/Izlozba-preduzetnickih-vestina-zena-u-subotu-u-Zablju.html>

<https://ravnopravnost.org.rs/u-zablju-predstavljene-vestine-udruzenja-zena-iz-vojvodine/>

Вредност програмске активности: 385.000,00 динара.

Активност је реализована путем поступка јавне набавке мале вредности⁴ и изабрани понуђач пружио је следеће услуге за организацију изложбе:

- Обезбедио адекватан простор где је организована изложба и постављени штандови,
- Обезбедио потребну техничку опрему која обухвата озвучење, бину, микрофоне, као и осталу пратећу техничку опрему неопходну за реализацију изложбе,
- консалтинг у вези са свим организационо – извршним сегментима догађаја,
- кореспонденција и телефонска комуникација са учесницима изложбе,
- позивање и регистрација учесника и позивање и акредитација новинара,
- израда и обављање протоколарних активности на изложби и комуникација са другим агенцијама и службама протокола,
- дизајн и израда пропагандног материјала и реализација брендирања простора (roll-up, флајери и сл.),
- обезбеђивање медијске покривености и најаве догађаја у медијима,
- обезбеђивање превоза за учеснике/це манифестације,
- обезбеђивање довољног броја штандова, поставка и брендирање штандова у складу са бројем учесника, као и одговарајућег простора за одлагање производа,
- кетеринг за учеснике/це,
- координација са градом домаћином манифестације у вези са поставком изложбених штандова, поставке рекламног материјала и другог,
- управљање догађајем – комплетна логистичка подршку за време реализације догађаја, надгледање, контрола и реализација свих уговорних активности на терену и координација свих ангажованих служби и учесника догађаја,
- дистрибуцију промотивних материјала,
- сарадња са локалним партнерима,
- ангажовање комплетног особља задуженог за реализацију догађаја (хостесе, модератори, водитељи програма, промотери, техничка лица, фотографи, и др.)
- услуга организације транспорта промо материјала, техничке опреме и сл.,
- маркетиншка комуникацију (креирање текстова, фотографија, видео садржаја)

⁴ <https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/> (ЈНМВ 4/2019)

в) Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини

Опис и циљ програма: Поводом обележавања 15. октобра - Међународног дана сеоских жена, Завод за равноправност полова је 28. септембра 2019. године у општини Шид одржао манифестацију „Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини“.

Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини је традиционална манифестација Завода за равноправност полова којом се промовише рад сеоских удружења и женски активизам на локалном нивоу, и прилика да јавност, медији, институције и доносиоци одлука препознају жене на селу као ресурс и као важне учеснице у стратегијама развоја руралних средина. Сваке године, домаћин манифестације је други град или општина из Војводине, а 2019. године то је била општина Шид. Локални партнер у организацији догађаја била је невладина организација „Центар за развој Срема“ која је била у обавези да спроведе сву логистичку и техничку подршку у организацији овако сложене манифестације.

На Сајму у општини Шид представиле су се сеоске жене из 200 удружења жена из 38 локалних самоуправа Војводине. Женска удружења су приказале своје рукотворине и друге производе афирмишући на тај начин свој активизам, креативност и предузетнички потенцијал. Производња рукотворина се сматра другим извором прихода за пољопривредна газдинства након примарне пољопривреде, и она може бити перспективна грана која уз минимална улагања може да обезбеди samozапослење и извор прихода за преко хиљаду жена из свих крајева Војводине и допринесе туристичкој понуди и промоцији и земље и региона. Користи које произлазе из тога су неспорне, како из угла женских права тако и са становишта економског раста и продуктивности.

Сајам су отворили председник општине Предраг Вуковић, директорка Завода за равноправност полова Диана Миловић, потпредседница Скупштине АП Војводине Снежана Седлар и покрајински секретар за социјалну политику, демографију и равноправност полова Предраг Вулетић.

Манифестација је била прилика да се посетиоци али и локалне самоуправе и други представници институција, стручна јавност и медији упознају са богатим стваралаштвом сеоских жена које представљају значајан ресурс за развој пољопривреде, туризма али и локалних заједница уопште.

15. октобар је установљен као Светски дан сеоских жена на Конференцији жена Уједињених нација у Пекингу 1995. године, када се и наша влада обавезала да женама на селу обезбеди равноправан приступ и потпуно учешће у структурама власти, и учини видљивим њихове потребе и могућности у креирању развојних политика села.

Вредност програма: 500.000,00 динара.

Резултат програма: На манифестацији је учествовало 200 женских сеоских удружења из 38 општина и градова Војводине, што говори о континуитету ове манифестације и заинтересованости жена за овакав вид промоције својих активности и производа.

Њихови производи представљени су кроз три тематске целине – ткање и рукотворине, сувенири и традиционална храна Војводине, а посетиоци су имали прилику да на најбољи начин доживе мултикултуралност Војводине и сусретну се са аутентичним укусима и производима различитих националних заједница.

Сеоске жене су неправедно запостављене, а њихова улога није довољно препозната и призната, што упућује на својеврсну дискриминацију. Разна истраживања показују да су жене са села признате као чуварке сеоске традиције, али не и као пословне жене и доносиоце одлука на сеоском имању. Њихова улога у производњи хране је значајна, али је њихова позиција на тржишту рада веома лоша.

Решење овог неповољног положаја у коме се налазе жене у руралним подручјима је пре свега у образовању, информисаности, економском оснаживању и приступу финансијским средствима. Разлике између мушкараца и жена морају бити видљиве, али њихов ангажман се мора једнако вредновати и они се морају међусобно надопуњавати.

11. Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини одржан је уз подршку Покрајинске владе и Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова.

Бројни медији известили су о догађају:

РТВ, 27.09.2019.

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/srem/sutra-sajam-stvaralastva-seoskih-zena-u-sidu_1051985.html

РТВ, 28.09.2019.

<https://www.youtube.com/watch?v=3DPbqA4vybg>

Сремска ТВ, 28.09.2019.

<http://sremska.tv/2019/09/otvoren-sajam-stvaralastva-seoskih-zena-vojvodine-u-sidu/>

Сајт Скупштине Војводине, 29.09.2019.

<https://www.skupstinavojudine.gov.rs/Vesti.aspx?id=6555&s=vesti&j=HU>

АГРО ТВ, 29.09.2019.

<https://www.agroTV.net/vesti/sidu-odrzan-sajam-stvaralastva-seoskih-zena/>

Балкан ТВ, 29.09.2019.

<https://www.youtube.com/watch?v=EvENZA9Ld6Y>

Сремске вести, 29.09.2019.

<https://sremskevesti.rs/sajam-stvaralastva-seoskih-zena-odrzan-u-sidu/>

Глас Опова, 29.09.2019.

<https://www.glasopova.rs/?p=33207>

Naslovi net, 29.09.2019.

<https://naslovi.net/2019-09-29/dnevnik/odrzan-sajam-stvaralastva-seoskih-zena-vojvodine/24223928>

Сремскомитровачки портал, 30.09.2019.

<https://mitrovica.info/sajam-stvaralastva-seoskih-zena-u-vojvodini/>

1.4. ПРОГРАМ: Етно салон „Војвођанска башта – стотину цветова“

Правни основ за реализацију програма: Програм развоја АП Војводине 2014-2020. („Сл. лист АП Војводине“ број 13/2014), Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност (Сл. лист АП Војводине, бр. 14/04 и бр. 3/06), Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине“, број 17/2005).

Опис и циљ програма: Пројекат успостављања Етно салона „Војвођанска башта – стотину цветова“ инициран је од стране Етно мреже, асоцијације произвођача рукотворина из целе Србије, са намером да се у згради Покрајинске владе, у једном од салона, кроз јединство експоната представи културно наслеђе различитих етничких група које живе на подручју Војводине. Циљ је био приказати лепоту различитости кроз флоралне елементе у техникама вез, бели вез и златовез; тканине комаде са мотивима са стапарског ћилима; пуствоване комаде и мотиве етнолошког наслеђа мањинских група у Војводини. На тај начин доприноси се очувању мултикултуралности, традиције и културног идентитета Војводине и промоцији стваралаштва жена и младих, као вредностима којима заједнички теже Покрајинска влада и Завод за равноправност полова.

За реализацију ове иницијативе Завод за равноправност полова је препознат као логичан партнер, и Етно салон је свечано отворен 20. септембра 2019. године у згради Покрајинске владе.

На догађају је био присутан велики број медија и званичника, а промоција Етно салона је поред поруке подршке предузетништву и економском оснаживању жена и младих допринела и промоцији диверзитета, мултикултуралности, родне једнакости и толеранције као европских и грађанских вредности које уз помоћ Покрајинске владе негују локалне заједнице на подручју Војводине.

Вредност програма: За овај пројекат урађено је идејно решење Салона и за то је издвојено 250.000,00 динара. За набавку експоната удружења жена који су изложени у Салону издвојено је 350.000,00 динара.

ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ

ЦИЉ 2: УНАПРЕЂИВАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ПУТЕМ ОБУКА

2.1. Академско, економско и маркетиншко оснаживање жена и мушкараца предузетника

Правни основ за реализацију активности: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005); Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године („Сл. гласник РС“ број 4/2016-3).

Вредност програма: 1.330.000,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Равноправно учешће жена и мушкараца у економији представља основу за одржив развој друштва. То претпоставља отклањање препрека за приступ жена запошљавању, напредовању на послу, стручном усавршавању и свим ресурсима без дискриминације по било којој основи. Обезбеђење приступа редовним приходима путем формалног запошљавања, samozapoшљавања, вођења самосталног посла или вођења породичног газдинства кључно је за осигурање економске и социјалне сигурности жена. Искоришћавање знања, креативности, стварању веће економске вредности и квалитетнијем животу како жена, тако и мушкараца.

У циљу економског унапређивања положаја жена и мушкараца на селу, Завод за равноправност полова је реализовао програм „Академско, економско и маркетиншко оснаживање жена и мушкараца предузетника” путем оснивања **Академије вештина** у намери да на једном месту окупи жене и мушкарце предузетнике/це и оне који желе да започну сопствени бизнис, да се удруже и заједничким, удруженим капацитетима развијају исту производну или услужну делатност.

„Академија вештина” одржава се од 2017. године и већ три године заредом окупља жене и мушкарце који су заинтересовани да унапреде своја знања из области предузетништва или започну сопствени бизнис. До сада је кроз овакав вид обуке и едукације прошло укупно 76 полазника и полазница (59 жена и 17 мушкараца).

Резултат програма: На „Академији вештина” учествовало је **25 полазница и полазника** – 22 жене и 3 мушкарца. Обука је одржана у периоду од 7. до 9. јуна 2019. године у приватном смештају „Фрушкогорска лугарница” у Малој Ремети на Фрушкој гори. Програм Академије реализовало је 7 предавача који су о различитим темама обучавали полазнике на које начине да унапреде своје вештине, а самим тим унапреде или покрену сопствени бизнис.

Обуци су присуствовале представнице удружења жена из Војводине, неколико предузетница и предузетника и почетника у бизнису. Полазници и полазнице одабрани су након јавног позива, према критеријумима који су били установљени од стране Завода.

Обука је обухватала теме као што су економска мотивација за предузетништво, дефинисање пословне идеје, први кораци у бизнису, правни аспекти бизниса, порези и доприноси за предузетнике/це, израда бизнис плана/пословне идеје – практичан део, пласирања производа или услуге на тржиште, управљање временом и ресурсима и слично. Садржај обуке је максимално прилагођен специфичностима полазника у погледу пословних идеја као и генералном недостатку претходног пословног искуства. Уз употребу бројних примера из праксе сличних предузетнички подухвата и помоћу

практичних алата полазници су добили одличну основу да убрзано наставе са радом на оживљавању њихових пословних идеја.

Едукација је поред теоријског дела обухватала и практичан рад у групама. Након обуке организована је посета предузетници, оснивачу и власници „Nika Beauty centar“ и „Nika academy“, која је полазницима обуке омогућила обилазак свог пословног простора и представила сопствени бизнис.

Вредност програма: Активност је реализована путем поступка Јавне набавке мале вредности⁵, а изабрани понуђач пружио је следеће услуге за организацију обуке:

- организацију и реализацију превоза учесника „Академија вештина“ до и од Мале Ремете,
- консалтинг у вези свих организационо – извршних сегмената догађаја,
- кореспонденцију и телефонску комуникацију са учесницима догађаја – позивање и регистрацију учесника, а чији је тачан број и списак одредио Наручилац, а на основу пријава прикупљених путем јавног позива и које је Наручилац доставио Извођачу,
- израда идејног предлога и реализација брендирања простора,
- обезбедио радни материјал за учеснике/це обуке (роковник/нотес, хемијска оловка, комплетан материјал са сатницом у штампаној и у електронској форми)
- обезбеђена је техничка опрема аудио/видео продукције, презентациона опрема, расвета и слично,
- координација програма,
- ангажовање комплетног особља задуженог за реализацију догађаја (техничка лица, фотографи, сниматељи и др.),
- израда анкете и анкетањање учесника обуке
- обезбедио медијску покривеност пројекта током целокупног трајања „Академије вештина“ (најава и праћење обуке),
- израдио уверења о завршеној обуци
- доставио Наручиоцу извештај након реализованих активности
- Брендирани простора, промотивни материјал и све остале активности које су усмерене на видљивост и промоцију пројекта реализовано је у складу са Водичем за визуелни идентитет пројекта Завода за равноправност полова

2.2. Програм: Обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине“ број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине“, број 17/2005); Закон о равноправности полова (члан 39 и члан 40), Закон о забрани дискриминације (члан 4), Закона о буџетском систему, Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године („Сл. гласник РС“ број 4/2016-3).

Вредност програма: Активност је реализована путем поступка Јавне набавке мале вредности⁶ и за овај програм из буџета је издвојено 2.498.400,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Будући да је допунама и изменама Закона о буџетском систему из децембра 2015. године уведена обавеза родно одговорног буџетирања код свих корисника јавних средстава, Завод за равноправност полова је реализовао обуку „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“.

Програм је реализовао Центар за промоцију и развој општине ЦЕПРО из Темерина, а за спровођење обуке ангажовани су следећи предавачи: Даниел Тавчиоски (СМС – Certified Management Consultant), Бранислав Јуришин (овлашћени интерни ревизор у јавном сектору Републике Србије), др Милутин

⁵ <https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/> (ЈНМВ 2/2019)

⁶ <https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/> (ЈНМВ 1/2019)

Мркша (предавач струковних студија), Милован Мирков (мастер професор стручних предмета економске струке) и Сандра Батоћанин (асистент Факултета за економију и инжењерски менаџмент).

Центар за промоцију и развој општине је поред ангажовања наведених предавача, спровео и: консалтинг и координацију у вези свих организационо – извршних сегмената, кореспонденцију и телефонску комуникацију са полазницима обуке, обезбедио радни материјал за учеснике/це, и техничку опрему за аудио – видео продукцију и презентацију.

Главни циљ обуке био је упознати представнике/це локалне самоуправе са суштином појма родна равноправност и бројним аспектима у којима деловање буџетских корисника може да подстакне позитивне промене и користи за крајње кориснике – грађане и грађанке Србије. **Специфични циљеви обуке:** пружити запосленима подршку у примени РОБ-а; упознати запослене са новом праксом и применом РОБ-а у систему управљања јавним финансијама; оснаживање запослених и унапређење њиховог знања.

План и програм обуке обухватио је следеће теме: шта је родно одговорно буџетирање? Како примена родне анализе утиче на јавне буџете? Какав ефекат расподела средстава из буџета има на животе жена и мушкараца у локалној заједници? Који су методи интензивирања знања и укључивања доносиоца одлука и запослених у локалним администрацијама (одељења за буџет и финансије), локалних родних механизма и женских локалних одборничких мрежа у локалним скупштинама на територији АП Војводине у креирање родно осетљивих и расподелу буџетских средстава у њиховим локалним заједницама; Примери добре праксе РОБ-а.

Резултат програма: Обука је одржана у две фазе: прва фаза обуке одржана је у 5 општина: у Бачу, Шиду, Темерину, Новом Бечеју и Бачкој Тополи у периоду од 26.02.2019.-05.03.2019.

У обукама је учествовало укупно **32 особе/запослених (21 жена и 11 мушкараца)**.

2.3. Други циклус обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“

Вредност програма: Активност је реализована путем поступка Јавне набавке мале вредности⁷ и за овај програм из буџета је издвојено 1.899.600,00 динара.

Опис активности: У другој фази обуке обезбеђена је подршка учесницима уводне обуке у првој фази, као и новим учесницима којима је препоручена едукација у овој области. Друга фаза обуке спроведена је у 5 општина: Оџацима, Новој Црњи, Руми, Бачкој Паланци и Тителу у периоду 24. - 30.12.2019. године. Теме обуке били су: програмско родно буџетирање у Србији, кључна питања родног приступа буџетирању, политички и друштвени интереси увођења родно одговорног буџетирања, веза са људским правима, међународни и домаћи извори увођења родно одговорног буџетирања, веза са развојем Републике Србије, родно буџетирање у локалној самоуправи, специфичне користи за локалну самоуправу, осмишљавање локалне стратегије, шта је РОБ (дефиниција и буџет као најзначајнији инструмент јавна политике), методологија за увођење родног буџетирања у програмски буџет, методи интензивирања знања и укључивање доносиоца одлука и запослених у локалним администрацијама, секторска родна анализа (шта је, коме је намењена, како се ради), избор, процена и промена програма у односу на питање родне равноправности, индикатори.

Резултат програма:

Кроз уводну обуку прошло је укупно **33 учесника (21 жена и 12 мушкараца)**. Позив на обуку запослени су разумели као подршку сектору финансија у њиховој локалној самоуправи и препустили руководиоцима сектора да формира тим учесника.

Очекивано, дискусија и питања током обуке била су усмерена на обавезе сектора финансија, па је констатовано да РОБ захтева и суштинску измену у процесу буџетирања и обавезе буџетског корисника

⁷ <https://ravnopravnost.org.rs/javne-nabavke/> (ЈНМВ 6/2019)

на дискусију и дијалог како би родни јаз био лакше препознат, а циљ дефинисан. Сагласили су се да је увођење принципа равноправности између полова, на жене запослене у управи преbacило само бригу, а да је одлучивање и даље остало у телима где су већински заступљени мушкарци. Запослени у управама и даље очекују конкретизацију инструкција процеса увођења РОБ-а, у виду једноставних и разумљивих смерница и структурираних докумената. Веома би им помогли примери из добре праксе осталих самоуправа и практичан приступ тим подацима.

Сматрају да је најлакше започети смерницама и дефинисаним приоритетима из Секторских родних анализа чија израда је још увек у току.

У буџету свих самоуправа је мимо плате, највећи део средстава усмерен на подршку образовању, култури, спорту и социјалној помоћи, те је мишљење да се почне са тим областима. Сви учесници су имали неподељено мишљење да до обуке нису довољно добро разумели суштину РОБ-а. Сматрају да би механичко увођење равноправности као у случају изједначавања по половима, могло додатно да искомпликује покретање дискусије о родном јазу.

За локалне самоуправе које су већ започеле процес РОБ и примениле га у претходном буџетском циклусу у оквиру одређеног програма, требало би да одреде додатне родно одговорне циљеве (један или више и припадајуће индикаторе) у оквиру истог или додатно одреде још неки програм или више њих у којем ће применити РОБ уз ажурирање већ одређених урођених програмских информација из претходног буџетског циклуса.

ПОДСТИЦАЈНИ ПРОГРАМИ

ЦИЉ 3: Подршка развојним и предузетничким капацитетима жена и мушкараца у циљу економског оснаживања

3.1. Програм унапређења рада удружења и организација које се баве положајем националних мањина

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005); Закон о равноправности полова (“Сл. Гласник РС”, бр. 104/2009), Закон о забрани дискриминације (“Сл. Гласник РС”, бр. 22/2009), Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени лист СРЈ”, бр. 11/02, „Службени лист СЦГ”, бр. 1/03 – Уставна повеља и „Службени гласник РС”, бр. 72/09 – др. закон и 97/13 – УС); Закон о изменама и допунама закона о заштити права и слобода националних мањина („Службени гласник Републике Србије“ број 47/2018).

Вредност програма: 2.700.000,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Програм је реализован путем „Конкурса за доделу бесповратних средстава удружењима грађана/удружењима жена за финансирање пројеката у области равноправности полова са циљем унапређења положаја жена припадница националних мањина на територији АП Војводине“.

Циљеви конкурса били су усмерени на унапређење положаја, економско оснаживање и едукацију жена припадница националних мањина које живе на територији АП Војводине. Циљ је био пружити подршку пројектима којима се афирмише стваралаштво жена припадница националних мањина, промовише родна равноправност, нарочито путем јавних акција и кампања за подизање свести о теми родне равноправности, као и елиминисању предрасуда и стереотипа о улози жена и мушкараца у породици и друштву, са акцентом на унапређење положаја жена припадница националних мањина.

На конкурс који је расписан 6. фебруара 2019. године, пријавило се 78 удружења грађана и жена.

За потребе реализације Конкурса ангажована је *Комисија за спровођење конкурса за доделу бесповратних средстава* која је у складу са Правилником о критеријумима за доделу финансијских средстава за финансирање пројеката у области равноправности полова донела предлог одлуке о додели средстава. Бесповратна средства добило је **13 удружења грађана и жена**⁸.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javnikonkursi/>

Резултат програма:

Пројектне активности обухватиле су жене, припаднице следећих националних мањина које живе на територији АП Војводине: Црногорке, Румунке, Мађарице, Буњевке, Хрватице, Ромкиње и Македонке. Спроведене су следеће активности у циљу оснаживања, унапређења и јачања улоге жена, припадница националних мањина:

- Обуке на рачунарима (компјутерско описмењавање),
- Радионице о значају родне равноправности и повећања професионалне ангажованости у сопственим националним заједницама,
- Обуке о начинима тражења посла, односно економског оснаживања као и креирања, личног плана професионалног развоја (писање бизнис планова),
- Радионице са циљем информисања жена припадница националних заједница о реаговању у ситуацији насиља,
- Обуке о промоцији сопствених производа и идеје о њиховом пласману у циљу додатних зарада
- Организовање изложба са циљем промоције различитих култура
- Предавања о значају здравствене заштите и бриге о сопственом здрављу.

За све реализоване пројекте, добијени су извештаји који садрже све детаље у вези са начином остваривања предложеног програма, као и детаље у вези са финансијским делом пројекта који се односи на тражена и добијена средства од Завода за равноправност полова.

Сви пројекти су реализовани путем обука, радионица, предавања, трибина и путем изложби (**укупно 48**) којима је присуствовало укупно **260 жена** и **20 мушкараца**.

3.2. Конкурс за подстицање сопственог бизниса - Пословна идеја за успех!

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005).

Вредност програма: 4.000.000,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Програм је реализован путем „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава за подстицање сопственог бизниса“.

Циљ конкурса је пружање финансијске подршке најбољим пословним идејама почетника и почетница у бизнису или предузетника/ца који желе да унапреде свој постојећи посао. На конкурс који је расписан 13. новембра 2019. године, пријавило се 41 удружење грађана и жена.

Ангажована је *Комисија за спровођење конкурса за доделу бесповратних средстава* која је у складу са Правилником о критеријумима за доделу финансијских средстава сачинила листу вредновања и

⁸ Одлука о додели средстава налази се на сајту Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

рангирања пристиглих пријава, на основу које је директорка донела Одлуку о додели средстава за **19 пројеката**.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javnikonkursi/>

Пројектне активности учесника конкурса обухватиле су:

- Обуке са циљем лакшег проналажења посла
- подстицање жена да се баве старим занатима и започињање сопственог бизниса кроз ту делатност
- организовање предавања на тему писања бизнис планова/пословних идеја ради покретања сопственог бизниса
- пружање подршке оснивању удружења и предузетничких радњи
- едукацију на тему изградње личног брэнда, подизање самосвести, нивоа знања и степена информисаности
- оснаживање самохраних мајки за послове услужних делатности (козметичара, маникира/педикира) кроз едукацију
- обуку жена за усвајање нових вештина и знања из предузетништва, пословног бонтона и проналажења посла
- подизање капацитета сеоских организација и подстицање њихове предузетничке идеје
- покретање нових предузетничких подухвата код жена у руралним срединама и развој нових пословних идеја, производа и услуга
- подстицање удружења жена кроз удружења, задруге, кластере, секције које се баве афирмацијом старих заната и подстицање сопственог бизниса
- увођење нове линије производа ради бољег асортимана, повећање постојеће производње и економско оснаживање учесница на пројекту кроз радно ангажовање

Резултат конкурса: Одржано **18 радионица и обука и 3 едукације/предавања**. Укупно **236 жена и 127 мушкараца** је учествовало у пројектним активностима.

3.3. Маркетиншка промоција производа жена предузетница

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005).

Вредност програма: 2.000.000,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Програм је реализован путем „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава маркетиншким и консултантским агенцијама за промоцију и маркетиншку обраду производа жена предузетница“. Конкурс је расписан 5. јуна 2019. и завршен 13. јуна 2019. године.

Циљ је био промовисати бизнис планове и пословне идеје жена предузетница и организовање маркетиншке кампање за пласирање производа или услуга на тржиште који су предмет пословне идеје/бизнис плана.

За реализацију конкурса ангажована је *Комисија за спровођење конкурса за доделу бесповратних средстава маркетиншким и консултантским агенцијама за промоцију и маркетиншку обраду производа жена предузетница*, која је у складу са Правилником о критеријумима за доделу финансијских средстава за финансирање пројеката у области равноправности полова сачинила листу вредновања и рангирања пристиглих пријава (укупно 8 пријава), на основу које је директорка донела

коначну Одлуку о додели средстава за **6 пројеката**.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

Пројекти су обухватили следеће теме:

- Промоција рада предузетница у области пчеларства, производње меда и производа од меда и презентација њихових производа и услуга кроз континуирани контакт са медијским редакцијама.
- обука жена предузетница путем семинара и радионица ради стицања свести о значају презентације производа како кроз маркетиншке активности, тако и кроз прављење прикладне амбалаже.
- промоција производа жена предузетница из Баната, медијско праћење и јача видљивост око проблематике продаје и тражења нових тржишта за продају.
- едукација будућих предузетница за маркетиншке активности у циљу што боље презентације својих производа и услуга (рекламне поруке у медијима, билбордима, прављење рекламних етикета).
- већа присутност на тржишту и упознавање шире масе људи о производима жена предузетница из севернобачког округа
- креирање медијских садржаја и одржавање едукација које имају за циљ израду медијских садржаја и едукација са циљем оснаживања жена предузетница за бизнис, поготово у категорији националних мањина.

У реализацији свих пројектних активности учествовало је укупно **176 жена**, чланица Удружења, предузетница и оснивачица малог бизниса. Одржано је **23 обуке и радионица**.

3.4. Конкурс за доделу беповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Сл. лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Сл. лист АП Војводине”, број 17/2005), Програм развоја АП Војводине 2014-2020. („Сл. лист АП Војводине“ број 13/2014 од 4. априла 2014.), Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године („Сл. гласник РС“ број 4/2016-3).

Вредност конкурса:

I циклус (6.02-15.04.2019): 30.000.000,00 динара.

II циклус (1.10-15.11.2019): 20.000.000,00 динара.

Опис активности и циљ конкурса:

I циклус: Циљеви Конкурса били су усмерени на економско оснаживање жена и повећање броја жена власница непокретности, подстицање развоја руралних средина, оживљавање и подмлађивање војвођанских села путем повратка младих и повећања наталитета, као и иницирање процеса побољшања демографске структуре као предуслова за покретање привредних активности.

Први циклус конкурса реализован је у периоду од 6. фебруара до 15. априла 2019. године. На конкурс је пристигло **183 пријаве**. Комисија за доделу беповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом донела је Предлог одлуке на основу које је

директорка Завода донела коначну одлуку 4. јуна 2019. године⁹, а бесповратна средства добило је **30 брачних парова**.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

II циклус: За други циклус подстицајног програма који се односи на за доделу средстава брачним паровима за куповину кућа на територији Војводине одобрена су средства ребалансом буџета у износу од 20 милиона динара.

Конкурс је расписан 01. октобра, а завршен 15. новембра 2019. године. На конкурс је пристигло **168 пријава**. Одлуком директорке Завода, 28.11.2019, а на предлог именоване Комисије за спровођење конкурса, средства су додељена за још **20 брачних парова**.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

Резултат програма: 50 брачних парова је добило средства за куповину куће на селу у Војводини и исто толико жена је постало сувласница непокретности.

Медији који су известили о конкурсима:

- Радио Оџаци, 6.02.2019.

<http://www.ico.rs/novi-konkurs-za-otkup-seoskih-kuca-za-mlade-bracne-parove/>

- РТВ, 6.02.2019.

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/novi-sad/bracnim-parovima-za-kupovinu-seoskih-kuca-30-miliona-dinara_989714.html

- Радио 021, 6.02.2019.

<https://www.021.rs/story/Info/Vojvodina/207601/Raspisani-konkursi-za-kupovinu-kuca-na-selu-i-edukaciju-preduzetnica.html>

- Нарру ТВ, 7.02.2019. изјава поводом конкурса за куће (Катарина Крајновић, сарадница за односе са јавношћу)
- Радио Београд, Први програм, 11.02.2019.

изјава директорке Завода поводом Конкурса за куће

- 07.02.2019. портал Б92

https://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2019&mm=02&dd=07&nav_id=1502887

- Канал 9, 11.02.2019.

изјава директорке Завода поводом Конкурса за куће

- ТВ Прва, Јутарњи програм, 11.02.2019.

изјава директорке Завода поводом Конкурса за куће

- Радио 202 Београд, 12.02.2019.

изјава директорке Завода поводом Конкурса за куће

- Радио Београд 202, 9.05.2019. изјава директорке Завода поводом конкурса за куће на селу
- РТС, Дневник 2, 11.05.2019, прилог о конкурсима за куће на селу и брачном пару у Стапару, новинар Симо Будимир (изјава Диане Миловић)

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/drustvo/3518499/pomama-za-seoskim-kucama-u-vojvodini.html>

- РТС, емисија Грађанин, 15.05.2019. прилог о конкурсима за сеоске куће

<http://www.rts.rs/page/tv/ci/story/17/rts-1/3522005/gradjanin.html>

https://www.youtube.com/watch?time_continue=969&v=NhRI5T94DjM

- Агро ТВ, 6.06.2019. изјава поводом доделе уговора брачним паровима за куповину сеоских кућа (изјава Катарине Крајновић, сараднице Завода за односе са јавношћу)

⁹<https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

- Прва ТВ, 16.10.2019. изјава директорке Диане Миловић поводом конкурса за куће
- РТС (дописништво из Зрењанина), 17.10.2019, изјава директорке Завода поводом конкурса за куће
- ТВ Панон, 24.10.2019, изјава Катарине Крајновић за куће

<https://pannonrtv.com/rovatok/vesti-na-srpskom/pokrajina-pomaze-kupovinu-seoskih-kuca>

- Радио Нови Сад 6.11.2019, изјава за куће, Катарина Крајновић
- Радио Београд, 13.11.2019, телефонско укључење / изјава Катарина Крајновић / Изјава поводом завршетка Конкурса за куће

3.5. Конкурс за унапређење родне равноправности на територији АП Војводине

Правни основ за реализацију програма: Одлука о оснивању Покрајинског завода за равноправност полова, члан 5, став 1. („Службени лист АП Војводине” број 14/04 и 3/06); Статут Покрајинског завода за равноправност полова члан 6, став 1. („Службени лист АП Војводине”, број 17/2005), Закон о равноправности полова; Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. Године („Сл. гласник РС” број 4/2016-3); Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације према женама – CEDAW («Службени лист СФРЈ – Међународни уговори», број 11/81); Програм за заштиту жена од насиља у породици и у партнерским односима и других облика родно заснованог насиља у АП Војводини за период од 2015. до 2020. године.

Вредност програма: 2.500.000,00 динара.

Опис активности и циљ програма: Програм је реализован путем „Јавног конкурса за доделу бесповратних средстава удружењима грађана/жена за унапређење родне равноправности на територије АП Војводине” намењеног удружењима и осталим организацијама које се баве подизањем свести о теми родне равноправности, подстицањем економског оснаживања и едукацијом жена; превенцијом и сузбијањем насиља према женама, као и елиминисању предрасуда и стереотипа о улози жена и мушкараца у породици и друштву.

На конкурс који је расписан 10. априла 2019. године, пријавило се 19 удружење грађана и жена.

За потребе реализације Конкурса ангажована је *Комисија за спровођење конкурса за доделу бесповратних средстава удружењима грађана/жена за унапређење родне равноправности на територије АП Војводине* (у даљем тексту: Комисија) која је у складу са Правилником о критеријумима за доделу финансијских средстава за финансирање пројеката у области равноправности полова донела *Предлог одлуке о додели средстава*. На основу Предлога одлуке о додели средстава Комисије, директорка Завода је донела коначну одлуку на основу које је укупно **11 удружења грађана и жена** добило бесповратна средства за реализацију својих пројеката.

Одлука о додели средстава објављена је на званичној интернет страници Завода за равноправност полова <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>

Резултат конкурса:

У циљу унапређења родне равноправности на територији АП Војводине финансирани пројекти су обухватили следеће теме:

- унапређивање положаја жена, организовање трибина са циљем унапређења знања из области родне равноправности, промоције родне равноправности, елиминисању предрасуда и стереотипа о женама
- едукације, предавања и обука будућих предузетница и оснаживање за покретање самосталног бизниса

- јачање капацитета удружења жена и унапређење знања о европским пројектима, начинима аплицирања код домаћих и иностраних донатора
- развој и покретање нових предузетничких подухвата код жена у руралним срединама и развој нових пословних идеја, производа и услуга
- унапређење положаја студенткиња које студирају на универзитету у Новом Саду, организовање трибина на тему родне равноправности, едукација студенткиња
- организовање промотивних и едукативних активности са циљем унапређења родне равноправности, оснаживања жена и мушкараца
- оснаживање жена жртава насиља да своја лична искуства изнесу пред јавност (у медије/радио станице)
- освешћивање и охрабривање жена да се што више укључе у решавање друштвених проблема и оснаживање ради прихватања руководећих и одговорних позиција у друштву
- унапређење знања и развој дигиталних компетенција осетљиве групе жена кроз информатичку обуку са циљем лакшег запошљавања.

Реализованим пројектима одржано је 5 обука и радионица, а обухваћено је укупно **195 учесника/ца**, односно **166 жена** и **29 мушкараца**, док су промотивне активности појединих пројеката допрле и до шире јавности.

III ЈАВНОСТ РАДА ЗАВОДА И ВИДЉИВОСТ ПРОГРАМСКИХ АКТИВНОСТИ

Јавност рада Завода утврђена је чланом 5, 27 и 28 Статута Покрајинског завода за равноправност полова донетог на седници 12. октобра 2005. године. Јавност рада Завода остварује се јавношћу одлука и рада Управног одбора Завода, подношењем годишњег Извештаја о раду Завода УО и НО и Скупштини АП Војводине, објављивањем општих аката, програма, конкурса, јавних набавки и одлука.

Сви реализовани програми, активности и догађаји Завода за равноправност полова медијски су промовисани, а све информације у вези са активностима наше установе објављују се на веб страници Завода за равноправност полова <http://ravnopravnost.org.rs/pocetna/> и на друштвеним мрежама.

Сарадња Завода и локалних и националних (штампаних и електронских) медија, као и веб портала је веома успешна, о чему сведочи документација (press-clipping) о извештавању медија о активностима Завода.

На основу члана 39. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“ бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10) и у складу са Упутством за израду и објављивање информатора о раду државног органа које је донето на основу члана 40. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“, бр. 68/2010), израђен је Информатор о раду Завода за равноправност полова за 2019. годину.

Сврха објављивања Информатора је информисање јавности о програмима, активностима, документима и информацијама које поседује или којима располаже Завод за равноправност полова у оквиру свог делокруга рада. Информатор садржи податке који су од значаја за садржину, обим и начин остваривања права заинтересованих лица на приступ информацијама од јавног значаја.

Информатор се објављује у електронском облику на насловној страници интернет презентације Завода за равноправност полова <http://ravnopravnost.org.rs/dokumenti/#informer>

ЗАВРШНИ РАЧУН
ЗА ПЕРИОД ОД 01.01-31.12.2019. године

Завод за равноправност полова пословне књиге води у складу са Правилником о Контном оквиру и садржини рачуна у Контном оквиру за привредна друштва, задруге и предузетнике („Сл.гласник РС“, број 95/2014).

Средства за реализацију програма и пројеката, у складу са делатностима утврђеним Статутом и другим планским документима Завода, обезбеђена су из буџета АП Војводине.

Основни извор прихода утврђен је на основу Покрајинске скупштинске одлуке о буџету Аутономне Покрајине Војводине усвојене 20.12.2018. године («Сл. лист АПВ», број 60/2018) и Покрајинске скупштинске одлуке о ребалансу буџета Аутономне Покрајине Војводине усвојене 18.09.2019. године («Сл. лист АПВ», број 40/2019) на позицији осталих дотација и трансфера.

ПРИХОДИ

Укупни приходи Завода за равноправност полова у 2019. години износе **88.779.275,80** динара:

- средства намењена за редован рад и програмске активности у износу од **88.600.000,00** динара обезбеђена су у буџету АП Војводине;
- пренета неутрошена средства из буџета АП Војводине у износу од **179.275,80** динара
 - 125.974,17 динара – преостала средства за редован рад и програмске активности на текућем рачуну Завода код Управе за трезор закључно са 31.12.2018. године, враћена у буџет АПВ у 2019. години.
 - 53.301,63 динара - преостала средства за редован рад и програмске активности на текућем рачуну Завода код Управе за трезор закључно са 31.12.2018. године, искоришћена за плаћање рачуна из децембра 2018. године пристиглих у јануару 2019. године.

РАСХОДИ

Укупни расходи у 2019. години износе **88.622.943,49** динара:

- Расходи Завода из пословања у 2019. години износе **88.443.667,69** динара.
 - буџетска средстава: 88.443.667,69 динара;
- Расходи по основу пренетих неутрошених буџетских средстава из 2018. године у 2019. годину у износу од **179.275,80** динара.
 - Повраћај пренетих средстава из 2018. у 2019. годину у буџет АПВ у износу од 125.974,17 динара.
 - Трошкови по основу плаћања рачуна из децембра 2018. године, приспелих у јануару 2019. године у износу од 53.301,63 динара.

Разлика прихода и расхода у 2019. години-суфицит износи **156.332,31** динара.

Амортизација основних средстава Завода за равноправност полова за 2019. годину износи **401.508,44** динара.

Бруто зараде запослених исплаћиване су по одредбама Закона о платама у државним органима и јавним службама. Завод за равноправност полова у 2019. години имао је 4 запослене (директорка, дипломирана економисткиња за финансијско-рачуноводствене послове, службеница за односе са јавношћу и маркетинг, дипломирана правница за правне, кадровске и административне послове) и једно запослено лице на одређено радно време на пословима самосталне финансијско-рачуноводствене сараднице, на основу ефективних часова рада за 2019. годину са просечном бруто зарадом од 108.300,81 (нето просечна зарада 75.918,87) динара по раднику.

У 2019. годину укупно је пренето буџетских средстава **179.275,80** динара, од тога:

- 125.974,17 динара је враћено у буџет АП Војводине
- 53.301,63 динара утрошено је на рачуне који се односе на децембар 2018. године, а пристигли су у јануару 2019. године.

**ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ
О ПЛАНИРАНИМ И РЕАЛИЗОВАНИМ ПРИХОДИМА И РАСХОДИМА ЗА 2019. ГОДИНУ**

ПРИХОДИ	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО
ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА АП ВОЈВОДИНЕ	88.600.000,00	88.443.667,69
ПРЕНОС ПРЕОСТАЛИХ БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА ИЗ 2018. ГОДИНЕ НА ДАН 01.01.2019.	179.275,80	179.275,80
УКУПНИ ПРИХОДИ	88.779.275,80	88.622.943,49

РАСХОДИ ПО ОСНОВУ СРЕДСТАВА ПРЕНЕТИХ ИЗ 2018. У 2019. ГОДИНУ		
Повраћај у буџет АПВ неуτροшених средстава из 2018. године	125.974,17	125.974,17
Трошкови по основу плаћања рачуна из децембра 2018. године, приспелих у јануару 2019. године	53.301,63	53.301,63
УКУПАН РАСХОДИ	179.275,80	179.275,80

РАСХОДИ	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО	ПРЕОСТАО ИЗНОС НА ПОЗИЦИЈАМА
ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ			
АКТИВНОСТ 1. Средства за рад органа			
Плате, доприноси и додаци запослених	8,135,000.00	8,071,388.23	63,611.77
Остали лични расходи и накнаде по основу кориговања	358647.86	358647.86	-
Плате по судском спору	569,047.06	569,047.06	-
Јубиларне награде	39,134.00	39,134.00	-
Накнада за трошкове превоза на радно место и са радног места	527536.97	527536.97	-
Накнада трошкова за поклоне деци	27,000.00	27,000.00	-
Накнаде члановима Управног и Надзорног одбора	600,000.00	600,000.00	-
Стални трошкови	215,602.05	197,857.90	17,744.15

Извештај о пословању Завода за равноправност полова за 2019. годину

Трошкови осигурања опреме, путничког возила и запослених	158,266.00	148,931.00	9,335.00
Трошкови путовања	606,918.68	606,918.68	-
Услуге по уговору			
<i>Остале опште услуге</i>	<i>2,401,188.84</i>	<i>2,401,188.84</i>	-
<i>Компјутерске услуге</i>	<i>69,110.00</i>	<i>60,110.00</i>	9,000.00
<i>Услуге информисања</i>	<i>455,000.00</i>	<i>430,000.00</i>	25,000.00
<i>Стручне услуге</i>	<i>2,283,332.29</i>	<i>2,283,000.00</i>	332.29
Укупно услуге по уговору	5,208,631.13	5,174,298.84	34,332.29
Текуће поправке и одржавање опреме	285,832.69	285,832.69	-
Материјал			
<i>Канцеларијски материјал и материјал за биодекорацију</i>	<i>70,000.00</i>	<i>69,945.28</i>	54.72
<i>Материјал за хигијенско-техничку заштиту</i>	<i>50,000.00</i>	<i>46,064.08</i>	3,935.92
<i>Материјал за образовање и усавршавање запослених: набавка публикација, часописа и гласила</i>	<i>145,990.00</i>	<i>128,142.5</i>	17,847.50
<i>Ситан инвентар</i>	<i>126,676.12</i>	<i>126,676.12</i>	-
Укупно материјал	392,666.12	370,827.98	21,838.14
Остали нематеријални трошкови	50,000.00	40,841.54	9,158.46
Репрезентација	680,000.00	679,687.50	312.50
Порези, обавезне таксе	1,304.00	1,304.00	-
Камате	79,702.89	79,702.89	-
Судски трошкови	56,797.55	56,797.55	-
Регистрација	38,265.00	38,265.00	-
УКУПНО АКТИВНОСТ 1. Средства за рад органа	18,030,352.00	17,874,019.69	156,332.31
ПРОГРАМ: Унапређење и заштита људских и мањинских права			
ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ: Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова			
ПРОМОТИВНИ ПРОГРАМИ			
1. Информисање жена о механизмима заштите у ситуацији породичног и партнерског насиља			
<i>Услуга организације Кампање</i>	<i>999,990.00</i>	<i>999,990.00</i>	-
УКУПНО 1. Информисање жена о механизмима заштите у ситуацији породичног и партнерског насиља	999,990.00	999,990.00	

2. Програм: Афирмација стручне и научне литературе о родној равноправности			
<i>Штампа 2 публикације</i>	211,860.00	211,860.00	-
<i>Ликовно опремање корица</i>	24,000.00	24,000.00	-
<i>Лектура и коректура</i>	75,000.00	75,000.00	-
<i>Прелом текста</i>	55,000.00	55,000.00	-
<i>Трошкови за каталошки запис и идентификацију публикација</i>	4,500.00	4,500.00	-
<i>Накнаде члановима/цама Савета за публикување истраживачких резултата и радова у области родне равноправности</i>	39,000.00	39,000.00	-
УКУПНО 2. Програм: Афирмација стручне и научне литературе о родној равноправности	409,360.00	409,360.00	-
3. Програм: Женски активизам			
а) Промоција предузетничких вештина жена у селу			
<i>Услуга организације „предузетничких вештина жена у селу“</i>	385,000.00	385,000.00	-
б) Промоција предузетничких вештина жена у граду			
<i>Услуга организације „предузетничких вештина жена у граду“</i>	385,000.00	385,000.00	-
в) Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини			
<i>Сајам стваралаштва сеоских жена у Војводини</i>	500,000.00	500,000.00	-
УКУПНО 3. Женски активизам	1,270,000.00	1,270,000.00	-
4. Програм: Етно салон „Војвођанска башта-стотину цветова“			
<i>Идејно решење</i>	250,000.00	250,000.00	-
<i>Набавка експоната</i>	350,000.00	350,000.00	-
УКУПНО 4. Етно салон „Војвођанска башта-стотину цветова“	600,000.00	600,000.00	-
УКУПНО ПРОМОТИВНИ ПРОГРАМИ	3,279,350.00	3,279,350.00	-
ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ			
1. Програм: Академија вештина			
<i>Услуге организације обуке</i>	1,330,000.00	1,330,000.00	-

Извештај о пословању Завода за равноправност полова за 2019. годину

„Академија вештина“			
УКУПНО 1. Програм: Академија вештина	1,330,000.00	1,330,000.00	-
2. Обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“			
<i>Обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“</i>	2,498,400.00	2,498,400.00	-
УКУПНО 2. Обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“	2,498,400.00	2,498,400.00	-
3. Други циклус обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“			
<i>Обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“</i>	1,899,600.00	1,899,600.00	-
УКУПНО 3. Други циклус обука „Родно одговорно буџетирање у локалној самоуправи“	1,899,600.00	1,899,600.00	-
УКУПНО ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ	5.728.000,00	5.728.000,00	-
ПОДСТИЦАЈНЕ АКТИВНОСТИ			
1. Програм унапређења рада удружења и организација које се баве положајем националних мањина			
<i>Трошкови Конкурса</i>	2,700,000.00	2,700,000.00	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	39,000.00	39,000.00	-
УКУПНО 1. Програм унапређења рада удружења и организација које се баве положајем националних мањина	2,739,000.00	2,739,000.00	-
2. Конкурс за подстицање сопственог бизниса - Пословна идеја за успех!			
<i>Трошкови Конкурса</i>	4,000,000.00	4,000,000.00	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	39,000.00	39,000.00	-
УКУПНО 2. Конкурс за подстицање сопственог бизниса - Пословна идеја за успех!	4,039,000.00	4,039,000.00	-
3. Маркетиншка промоција производа жена предузетница			
<i>Трошкови Конкурса</i>	2,000,000.00	2,000,000.00	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	39,000.00	39,000.00	-

Извештај о пословању Завода за равноправност полова за 2019. годину

УКУПНО 3. Маркетиншка промоција производа жена предузетница	2,039,000.00	2,039,000.00	-
4. Конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом			
<i>Трошкови Конкурса</i>	<i>30,000,000.00</i>	<i>30,000,000.00</i>	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	<i>94,500.00</i>	<i>94,500.00</i>	-
УКУПНО 4. Конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом	30,094,500.00	30,094,500.00	-
5. Конкурс за унапређење родне равноправности на територији АП Војводине			
<i>Трошкови Конкурса</i>	<i>2,500,000.00</i>	<i>2,500,000.00</i>	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	<i>39,000.00</i>	<i>39,000.00</i>	-
УКУПНО 5. Конкурс за унапређење родне равноправности на територији АП Војводине	2,539,000.00	2,539,000.00	-
6. Конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом			
<i>Трошкови Конкурса</i>	<i>20,000,000.00</i>	<i>20,000,000.00</i>	-
<i>Накнаде члановима комисије</i>	<i>94,500.00</i>	<i>94,500.00</i>	-
УКУПНО 6. Конкурс за доделу бесповратних средстава брачним паровима на територији АП Војводине за куповину сеоских кућа са окућницом	20,094,500.00	20,094,500.00	-
УКУПНО ПОДСТИЦАЈНЕ АКТИВНОСТИ	61.545.000,00	61.545.000,00	-
НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА			
<i>Опрема</i>	<i>17,298.00</i>	<i>17,298.00</i>	-
УКУПНО НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА	17,298.00	17,298.00	-

УКУПНИ РАСХОДИ	88,600,000.00	88,443,667.69	156,332.31
----------------	---------------	---------------	------------

НАПОМЕНА:

ПРЕОСТАЛА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА У ИЗНОСУ ОД **156,332.31** ДИНАРА НА ТЕКУЋИМ РАЧУНИМА ЗАВОДА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА НА ДАН 31.12.2019. ГОДИНЕ РАСПОРЕЂУЈУ СЕ НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

1. БУЏЕТСКА СРЕДСТВА:

УКУПАН ПРЕОСТАО ИЗНОС: 156,332.31 ДИНАРА

- 110,067.15 ДИНАРА СЕ ВРАЋА У БУЏЕТ АПВ;
- 46,265.16 ДИНАРА УТРОШЕНО ЈЕ НА РАЧУНЕ КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ, А ПРИСТИГЛИ СУ У ЈАНУАРУ 2020. ГОДИНЕ.

Извештај подноси:

Диана Миловић
Директорка Завода